

2024 永續報告書

年益實業股份有限公司
Sustainability Report



5

● 關於報告書

6

● 01 策略與願景

- 一、經營者的話
- 二、企業永續發展承諾與組織架構
- 三、法規遵循
- 四、利害相關者議合與永續議題管理
- 五、重大主題與聯合國永續發展目標呼應

25

● 02 營運審視

- 一、公司沿革
- 二、主要品牌 / 產品 / 服務市場
- 三、加入的協會
- 四、永續發展風險
- 五、公司治理
- 六、反競爭行為
- 七、反貪腐

39

● 03 環境永續

- 一、減少服務碳排放
- 二、能源管理
- 三、廢棄物管理
- 四、水資源管理
- 五、生物多樣性

59

● 04 勞動人權與關懷

- 一、勞雇和諧與員工關懷
- 二、勞安衛管理
- 三、客戶隱私管理

93

● 06 附錄

- 一、GRI Standards 對照表
- 二、氣候相關財務揭露 (TCFD) 條文對照表
- 三、SASB 電子製造服務與原始設計製造條文對照表
- 四、SASB 活動指標
- 五、第三方獨立查證報告

87

● 05 供應商及承攬商管理

- 一、供應商管理
- 二、承攬商管理

永續亮點

构建低碳價值觀 逐步邁向淨零目標

客戶的肯定



優秀供應商

FII BEST QUALITY AWARD

NIENYI VIETNAM INDUSTRIAL COMPANY LIMITED



優秀供應商

FII CPEG QA

BEST QUALITY SUPPORT AWARD

NIENYI VIETNAM INDUSTRIAL COMPANY LIMITED



永續亮點

構建低碳價值觀 逐步邁向淨零目標

榮耀的肯定



EcoVadis 承諾獎章

Sustainability Rating
FEB 2025



HDMI 協會榮譽證書

Certificate of Honor



鄧白氏 Dun & Bradstreet 雙標章

D-U-N-S REGISTERED & ESG
REGISTERED





關於「年益集團 2024 年 ESG 報告書」

年益集團 (後文簡稱年益)(GRI 2-1) 發行「ESG 報告書」主要目的是向社會大眾透明且公開的呈現本公司在企業永續發展方面的做法與成果，以及相關策略與目標。本公司 ESG 報告書採用每年定期更新之方式出版；本「ESG 報告書」於 2025 年 10 月出版，報告書中主要呈現 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日間 (GRI2-3)，年益在環境保護、公司治理與社會參與之作為與各項績效數據。若有揭露 2025 年 1 月 1 日之後資訊，皆於內文中說明。

本報告內容考量影響集團運作之經營實體後，將報告範圍以本公司台灣及大陸與越南三地之營運據點為主。年益於 1987 年創立於臺灣臺北市內湖，公司主營業務是線纜 (包括網路線、電腦線、電話線、光電複合線等)、連接器、AC adapter、Antenna、光電模組及相關注塑等產品的設計開發、生產組裝加工。產品主要銷往日本、東南亞、澳洲、非洲、美洲、歐洲及印度。本報告內容包含年益實業股份有限公司 (內湖)、年益實業股份有限公司 (竹北)、太倉年益科技電子有限公司 (太倉)、美商年益科技 (珠海) 有限公司 (珠海)、越南碩益實業責任有限公司 (北寧)、騰躍光電股份有限公司 (騰躍) 等六廠區 (GRI 2-2)；本報告書新增酷比客電子科技 (蘇州) 有限公司 (L-Cubic)，若有例外，將於報告中特別註明。

本報告書乃依據全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative,GRI) 永續性報告準則 (GRI Sustainability Reporting

Standards, GRI Standards) 作為說明，亦採取參照選項 (Reference) 為揭露原則。而為提供閱讀者可信賴之公開資訊，本報告書由 DQS Taiwan Inc. (優麗國際管理系統驗證股份有限公司) 依據 AA1000 標準的 AS v3 版 (Assurance Standard 2020) Type1 中度保證等級執行獨立查證 (GRI 2-5)。

本年度年益集團之本報告書除原本 GRI 政策當主軸之外，導入 SASB 作為輔助工具，並加入 TCFD 落實風險評估，促使年益 ESG 的報告更加完整展現公司對 ESG 之執行狀況。

SASB (永續會計準則委員會) 是一個非營利組織，於 2011 年在美國舊金山成立。SASB 的主要工作是制定和發布一套針對不同行業的永續會計準則，幫助企業揭露與永續相關的財務資訊，使投資者能更好地評估企業的價值和風險。

氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 工作小組於 2015 年由國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 所成立，其任務為擬定一套具有一致性的自願性氣候相關財務資訊揭露建議，協助投資者與決策者瞭解組織重大風險，並可更準確評估氣候相關之風險與機會。

本報告書報導期間對應之營運活動、產品、服務 (含銷售市場地區) 與價值鏈的實體與活動，皆進行揭露 (GRI2-6)，報告書中之財務報表數字以美金 USD 計算，社會面與環安衛相關績效，則以國際通用指標表達；若有推估或假設條件，會於各相關章節註明。

- 報告發行時間：預定每年持續發行 (GRI 2-3)
- 現行發行版本：2025 年 10 月發行
- 下一發行版本：預定 2026 年 7 月發行
- 資訊重編 (GRI 2-4)：
 1. 報告書範疇：今年增加酷比客電子科技 (蘇州) 有限公司 (L-Cubic) 營運據點。
 2. 電力排放係數：依據當地公告 2024 年電力排放係數，更新各廠區 2023 年溫室氣體排放資料。
- 響應環保，推行無紙化，本報告書僅以電子版本發行。
- 對於本報告書的任何意見，歡迎您聯絡我們。
- 聯絡方式：年益實業股份有限公司 ESG 指導委員會。
- 聯絡人：蔡榮忠 (GRI2-3)
- E-mail：esg@nienyi.com
- 網址：https://www.nienyi.com
- 集團總部地址：臺北市 114 內湖區內湖路一段 360 巷 15 號 4F & 4F-1 & 4F-2
- 電話：+886-(2)2657-6800



01

策略與願景

- 一、經營者的話 (GRI 2-22)
- 二、企業永續發展承諾與組織架構
- 三、法規遵循
- 四、利害相關者議合與永續主題管理
- 五、重大主題與聯合國永續發展目標呼應

01 策略與願景

一、經營者的話 (GRI 2-22)

年益集團自 1987 年成立至今，已邁入第 38 個年頭，今日的年益不僅侷限於各種線材之製造，更是提供光電通信器材等多方服務；在致力耕耘本業以獲取良好營運績效的同時，也不忘 ESG 之履行，以及「企業永續發展」理念之實踐。

年益集團擁有優秀的經營團隊，秉持著「誠信、勤儉、創新、分享」的經營理念，追求企業永續經營及成長。我們重視每一位員工，除了有良好工作學習環境，也參考聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，針對目前全球在「經濟成長」、「社會進步」與「環境保護」等三大面向需迫切解決的問題，尋求實踐的指導原則；我們審視內部在永續發展、利害關係人對 ESG 主題關切度等因素後，透過「與利害關係人共存共榮」正向觀念，讓環境永續與企業永續接軌，期盼讓我們能以更前瞻之視野，呼應聯合國 17 項永續發展目標 (SDGs)，共同建立和諧之企業體系。

為了落實 ESG 原則，我們發行「公務執行行為管理作業程序」、「誠信經營及行為指南管理作業程序」、「合規經營管理作業程序」、「企業道德行為準則管理作業程序」、「ESG 報告書管理作業程序」，並據此完善本公司 ESG 管理章程，並進一步落實執行 SASB (永續會計準則委員會) 與 TCFD (氣候變遷相關財務揭露) 來作為報導原則，充分掌握風險管理，使公司治理制度更臻完善。

年益集團重視員工，我們積極建構多元穩健之員工發展環境，並即時回應員工需求與建議，進而有效解決員工問題，以創造和諧健康之環境；除了溝通管道暢通外，我們對員工的福利投入也不遺餘力，以凝聚員工的向心力。

而當前之環保永續與節能減碳已是刻不容緩的主題，更沒有企業能置身事外，因應目前地緣政治衝突與氣候變遷衝擊之下，年益積極研擬應對北寧省第二波新廠房建設，以降低風險，落實對環境永續承諾。2024 年集團所有廠區均已完成潔淨氣源管理及第三方審計，並全面推動節能減碳方案，年益集團完成越南北寧省第二波新廠房生能源建置方案評估與雨水回收再利用設計，並設置環境永續管理指標，為解決人力短缺及溫室氣體主顧，年益集團已持續提升生產自動化，並持續致力產品研發與環境永續之推廣，以降低對環境之影響，並落實企業公民之責。

一路走來，年益集團恪守誠信，強化公司治理，落實 ESG 目標，並於本業中實踐環保節能，攜手供應商夥伴，落實 ESG 企業經營與行動。展望未來，我們須持續將 ESG 精神融入公司日常營運中，以永續發展為目標，擬訂並落實策略方針與行動方案，並持續強化與員工、社會、客戶及股東等利害關係人之夥伴關係，期許年益集團不斷實踐企業公民角色，更能與各利害關係人攜手共進，創造共榮社會與永續未來。



Auang KUEZ-HSZW .

ahr lo .



年益集團永續政策

為實踐企業永續發展，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，茲訂定年益集團永續政策 (GRI 2-23)，本公司承諾秉持此政策原則，並進一步落實執行 SASB(Sustainability Accounting Standards Board; 永續會計準則委員會) 與 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure; 氣候變遷相關財務揭露) 來作為報導原則，充分掌握風險管理，以實踐企業永續發展，為利害關係人創造最大價值，以創共榮社會及永續未來，年益集團制定永續政策如下，並透過公司網站 (網址 :<https://www.nienyi.com>) 對外宣導與內部員工訓練，使 ESG 要求能貫穿公司內外部整體作業活動和業務活動。(GRI 2-24)

落實公司誠信治理與風險管控機制，實踐永續經營

遵循法律法規，落實誠信經營與道德規範

創造公司價值，保障利害關係人最佳利益

構建低碳價值觀，逐步邁向淨零目標

積極應對氣候變遷，致力持續性節能減碳

注重水資源及廢棄物管理，降低環境負荷

強化利害關係人經營，共創永續價值

維護勞動人權，營造健康安全工作環境

攜手商業夥伴，共同善盡企業永續發展

集團總經理：羅士光

二零二五年六月

二. 企業永續發展承諾與組織架構

為善盡企業永續發展並呼應全球永續發展趨勢與公司成長需求，年益董事會有建構「ESG 指導委員會」，對上由董事會扮演督導與指導角色，對下則統轄各執行委員會，以具體行動落實永續理念與政策，並為利害關係人持續創造價值。「ESG 指導委員會」由總經理及副總經理擔任委員，共同審視攸關公司營運的永續主題，訂定 ESG 中長期發展策略與目標；定期向董事會提報相關執行成效與決議計劃，董事會依執行相關決議，提供必要之資源並給予指導回饋與建議。

《永續發展政策》是年益集團永續發展之最高指導方針，董事長是最高治理機構主席 (GRI 2-11)，由董事長帶領 ESG 指導委員會高階主管，進行跨部門整合 ESG 策略方針與資源，以落實公司治理 / 社會關懷 / 環境永續之目標與政策，與員工、股東、客戶、供應商、承攬商、政府、公協會等社會利害關係人建立良好互動，創造共好價值。

年益 ESG 指導委員會考量企業永續發展衝擊，轄下設置「公司治理執行委員會」、「員工照顧執行委員會」、「環安衛執行委員會」、「對外溝通執行委員會」、「社會關懷執行委員會」共計五個執行委員會，依據各自專長選出五位執行委員，指導企業永續發展之經濟、環境及人群 (社會) 等三構面的管理指標，定期召開會議確認與檢討 ESG 推動成效並向 ESG 指導委員會定期報告，以確保落實經濟、環境及人群 (社會) 的績效管理指標。

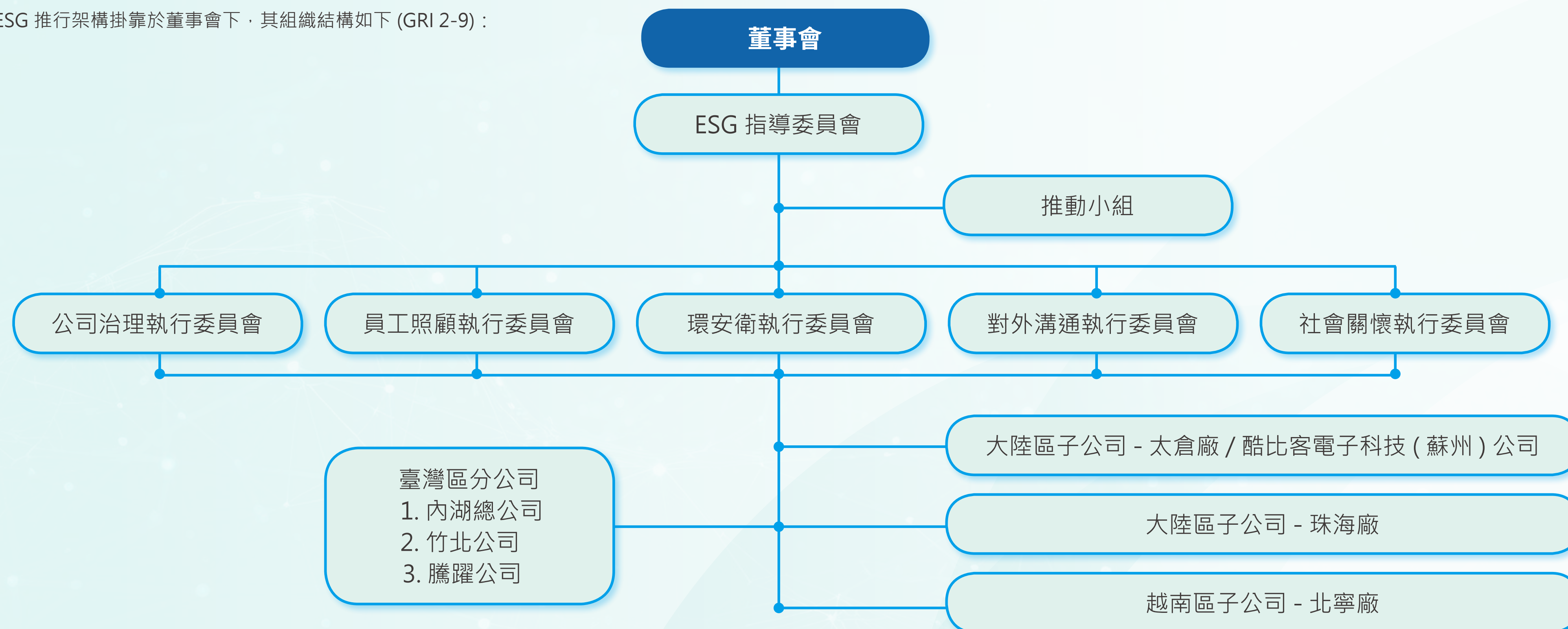
實踐企業永續發展

為利害關係人創造最大價值

以創共榮社會及永續未來



年益集團 ESG 推行架構掛靠於董事會下，其組織結構如下 (GRI 2-9)：





三、法規遵循 (GRI 2-27)

落實法規遵循是年益集團一貫原則，年益集團不論在環境保護、公司治理及勞工人權都以法規遵循為基本要求，因此年益集團在 2024 年度並無重大違規事件，也未因違反法規而導致組織盈餘及競爭地位受到負面衝擊。

四、利害關係人議合與永續主題管理

【重大考量面分析流程】

本報告書中藉由重大主題分析流程，鑑別利害關係人所關注的永續主題，以此作為資訊揭露的參考基礎，除達到有效溝通的目的外，也成為年益未來規劃企業永續發展方向之重要依據。



年益 ESG 永續主題脈絡

利害關係人與重大性主題之溝通及篩選，是企業永續發展重要主題，年益可藉此瞭解相關利害關係人關注之主題，並透過 ESG 報告書的揭露，讓相關的利害關係人瞭解本公司 2024 年在企業永續發展上的努力以及達成的績效。

ESG 指導委員會依本公司的相關部門日常作業、及內外的業務溝通中所得之實質性主題進行評選，責成 ESG 推動小組召集下屬各執行委員會成員，經採用 AA1000 SES 標準設計利害關係人篩選問捲進行評估，評估利益關係人涵蓋員工、客戶、股東 / 投資人、供應商 (含承攬商)、社區 (鄰廠)、媒體、政府主管機關、ESG 評比機構、學術 / 研究機構及 NGO/ 倡議團體十大類群體。根據評估結果，客戶、政府主管機關、供應商 (含承攬商)、員工及社區 (鄰廠) 五項得分位居前五，故最終確定將此五類群體列為本次調查的核心利害關係人。

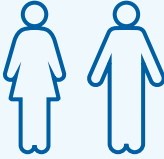
基於 GRI Standards 2021 年框架中報告原則與界定報告內容指引、永續訊息 (聯合國永續發展目標 SDGs)，經 ESG 指導委員會評估會議考量對年益集團實質與潛在衝擊主題後，決議列出 25 項 ESG 永續主題，基於 ESG 永續主題設計問卷，對於本公司發送相對應利害關係人，調查各類利害關係人對各項永續主題的關注程度，以及 ESG 指導委員會內部專家問卷，依各項主題對本公司永續發展之衝擊程度給予評分，彙整「關注度」與「衝擊度」結果進行得分相乘計算，並依得分由高至低排序後，取前 11 項作為本次報告書揭露之重大主題，進一步評估正面與負面衝擊後執行揭露。

鑑於利害關係人議合是年益永續主題管理的重要組成部份：本公司除了透過日常業務方式與利害關係人保持互動外，也利用各種管道包括電話溝通、網站、滿意度調查、實地拜訪、參與公協會等方式進行議合：準確收集利害關係人所提出之關注主題。



年益透過各項溝通方式彙整出利害關係人對年益 ESG 關注主題如下表。

利害關係人對年益 ESG 關注主題及溝通方式 (GRI 2-29)

利害關係人	關注主題	年益溝通方式	溝通頻率	溝通時機
 員工	• 勞雇關係	• 員工滿意度調查 • 員工績效考核	• 每年	• 2024 年滿意度評分 • 2024 年 1 次
	• 職業安全衛生	• 環境和職業健康安全管理委員會	• 每季	• 2024 年各廠區各召開 4 次會議
	• 訓練與教育	• 教育訓練	• 不定期	• 共計 25,776 人時
	• 經濟績效	• 年中 & 年終會議	• 每半年	• 2024 年 2 次會議
	• 勞資關係	• 勞資會議 / 工會會議	• 每季	• 2024 年各廠區各召開 4 次會議
 政府主管機關	• 職業安全衛生	• 定期申報 • 稽查 (消防、環保、勞安等)	• 每年 • 不定期	• 2024 年各廠區職災申報為 0 次 • 2024 年集團共稽查 6 次
	• 廢棄物	• 不定期申報	• 不定期	• 2024 年各廠區 1 次
	• 水與放流水	• 定期申報	• 每年	• 2024 年各廠區 1 次
 社區 (鄰廠)	• 排放	• 年益官網對外宣告	• 不定期	• 年益官網定期更新
	• 廢棄物	• 年益官網對外宣告	• 不定期	• 年益官網定期更新
	• 職業健康安全	• 年益官網對外宣告	• 不定期	• 年益官網定期更新



利害關係人對年益 ESG 關注主題及溝通方式 (續表)

利害關係人	關注主題	年益溝通方式	溝通頻率	溝通時機
 客戶	• 客戶隱私	• 申訴管道	• 不定期	• 2024 年未發生客戶資料洩露事件
	• 經濟績效	• 客戶 QBR 會議	• 每季	• 2024 年共召開 24 次
	• 市場地位	• 社會責任稽核	• 不定期	• 2024 年共接受二者稽核 7 次，符合要求
	• 反貪腐	• 社會責任稽核	• 不定期	• 2024 年共接受二者稽核 7 次，符合要求
	• 排放 (溫室氣體)	• 年益官網對外宣告	• 不定期	• 年益官網定期更新
	• 能源	• 年益官網對外宣告	• 不定期	• 年益官網定期更新
 供應商 (含承攬商)	• 反貪腐	• 供應商稽核	• 每年	• 2024 年共計 17 家現場稽核
	• 經濟績效	• 供應商 QBR 會議	• 每季	• 2024 年 4 次會議
	• 供應商 / 價值鏈環境管理	• 供應商稽核	• 每年	• 2024 年共計 17 家現場稽核
	• 反競爭行為	• 供應商稽核	• 每年	• 2024 年共計 17 家現場稽核
	• 職業安全衛生	• 相關方 ISO14001/ISO45001/SA8000 承諾書	• 不定期	• 2024 年供應商 100% 簽回



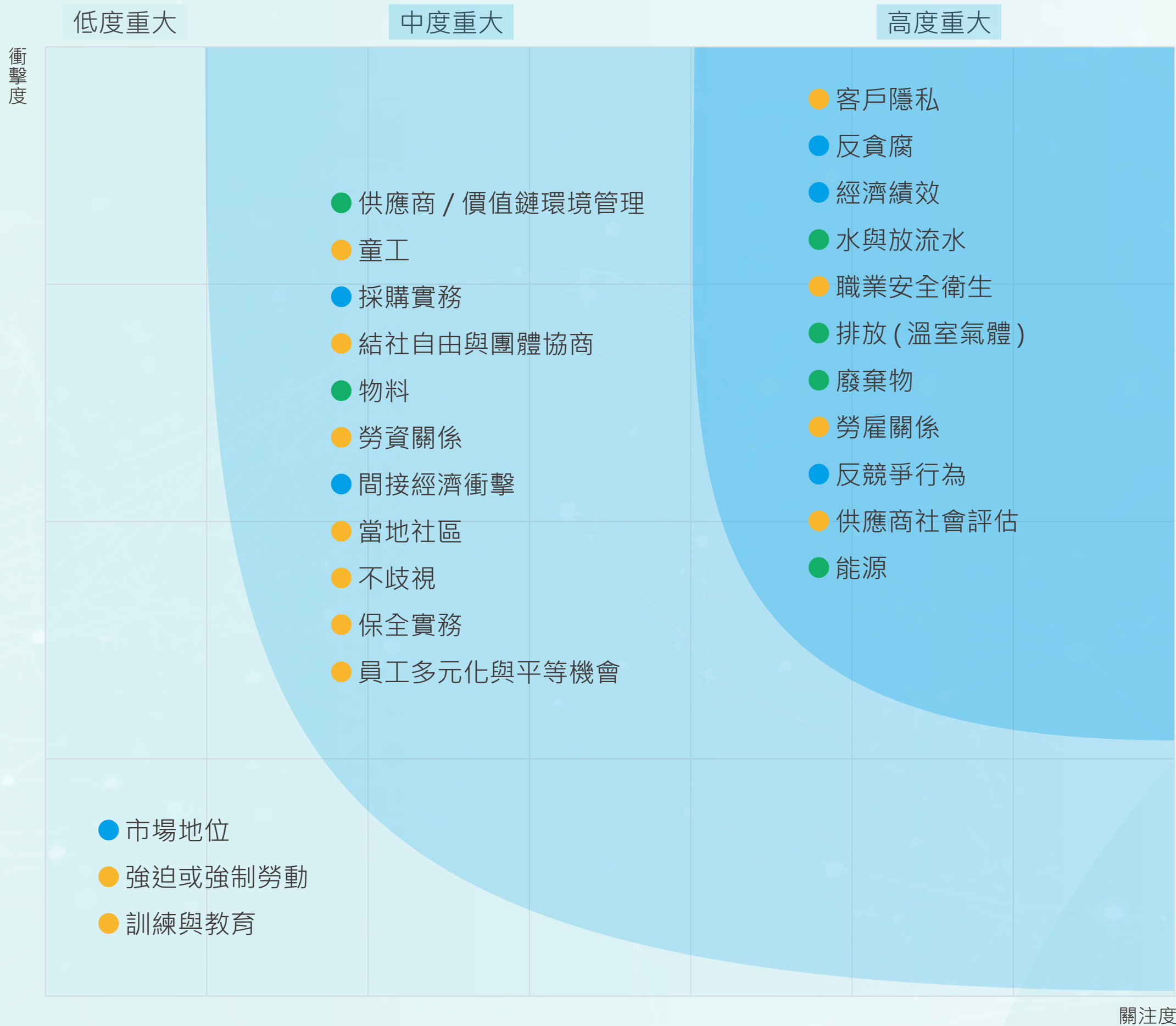
【重大性主題鑑別】

年益依據 2024 年實質性主題評選結果及衡量利害關係人與本公司的關係程度，將每個主題關注分數加權平均，藉以瞭解各類利害關係人的關切度。另針對各主題對本公司在經濟、環境與人群（社會）之相關衝擊，則由本公司 ESG 指導委員會同內部專家觀點進行評量後，再評選高關注及高衝擊的 ESG 主題揭露於本報告書相關章節，作業步驟如下：(GRI3-1)：

理解組織背景		鑑別實際與潛在衝擊		評估衝擊度		排序並揭露報告							
Step1		Step2		Step3		Step4		Step5		Step6		Step7	
 組織脈絡 鑑別產業主題並設定邊界		 實質與潛在衝擊 決議 25 項 ESG 永續主題		 關注度 回收問卷 56 份		 衝擊度 ESG 指導委員會 32 份		 優先度 年度重大主題排序 (GRI)		 揭露 設定應揭露 11 項重大主題		 報告 報告書發行 10/31 前	
參考 GRI 通用準則與 SASB 行業準則，界定本公司適用產業脈絡（電子製造服務與原始設計製造），並確定邊界。		基於 GRI Standards 框架中報告原則與界定報告內容指引、永續訊息（聯合國永續發展目標 SDGs），經 ESG 指導委員會評估會議考量對年益集團實質與潛在衝擊主題後，決議列出 25 項 ESG 永續主題。		基於 ESG 永續主題設計問卷，發送內、外部利害關係人，調查各類利害關係人對各項永續主題的關注程度，回收有效問卷共計 56 份。		依據 32 位 ESG 指導委員會內部專家填寫問卷，依各項主題對本公司永續發展之衝擊程度給予評分。		彙整「關注度」與「衝擊度」結果進行得分相乘計算，並依得分由高至低排序。		選取「關注度平均值」與「衝擊度平均值」之乘積在 Top11 之項目，亦即選取前 11 項高風險重大性主題，作為本次報告書揭露之重大主題，進一步評估正負面衝擊，對價值鏈的衝擊進行分析及對應 SDGs，詳實說明主題的因應策略、成果績效。另外 SASB 永續揭露主題，與 GRI 不重疊的部分，尚有勞動實務、產品生命週期管理、材料取得，也一併揭露。		檢視報告書完整呈現公司績效與永續性影響，並確認 11 項重大主題皆已回應管理方法及目標指標設定。呈送 ESG 指導委員會及董事會審核，並揭露。	



年益集團重大議題矩陣圖



2024 年之重大性議題變化：

1. 重大性上升

1.1 經濟績效 (中→高)

年益目前面對地緣政治及關稅問題，更加重視經濟成長，越南新增第二處新廠房，並持續透過研發創新擴大產品類型，提升經濟績效，提升員工福利待遇。

1.2 童工 (低→中)

年益持續保持遵守禁用童工，確保符合法令規範。

1.3 不歧視 (低→中)

年益對待員工不偏袒、且不差別待遇，確保所有人都享有平等權利，內部或外部不歧視事件發生。

1.4 結社自由與團體協商 (低→中)

年益並無違反事件，造成工作者結社自由或團體協商。

2. 重大性下降：

2.1 強迫或強制勞動 (中→低)

年益藉由勞資會議持續推動勞資和諧，並無任何強迫或強制勞動發生，利於公司與員工之合作

2.2 市場地位 (中→低)

年益優先聘僱本地員工，薪資水準高於同業，以吸引本地員工，在市場地位衝擊很低，對公司治理衝擊程度低。

環境	● 排放 (溫室氣體) ● 水與放流水 ● 廢棄物 ● 能源
經濟	● 經濟績效 ● 反貪腐 ● 反競爭行為
人群 (社會)	● 勞雇關係 ● 職業安全衛生 ● 客戶隱私 ● 供應商社會評估



本報告依據上圖「關注度」與「衝擊度」結果進行得分相乘計算，並依得分由高至低排序後，取前 11 項重大主題。

本報告中回應之重大主題（GRI 3-2）

環境	經濟	人群（社會）
- 能源 - 排放（溫室氣體） - 水與放流水 - 廢棄物	- 反競爭行為 - 反貪腐 - 經濟績效	- 勞雇關係 - 職業安全衛生 - 客戶隱私 - 供應商社會評估

2024 年 GRI 重大主題之變化：相比 2023 年重大主題新增經濟績效。

本報告書回應 SASB 之永續揭露主題

環境	人力資本	商業模式與創新
水管理 * 廢棄物管理 *	勞動實務 ** 勞工條件、健康與安全 *	產品生命週期管理 ** 材料取得 **

* 與 GRI 重大主題重合

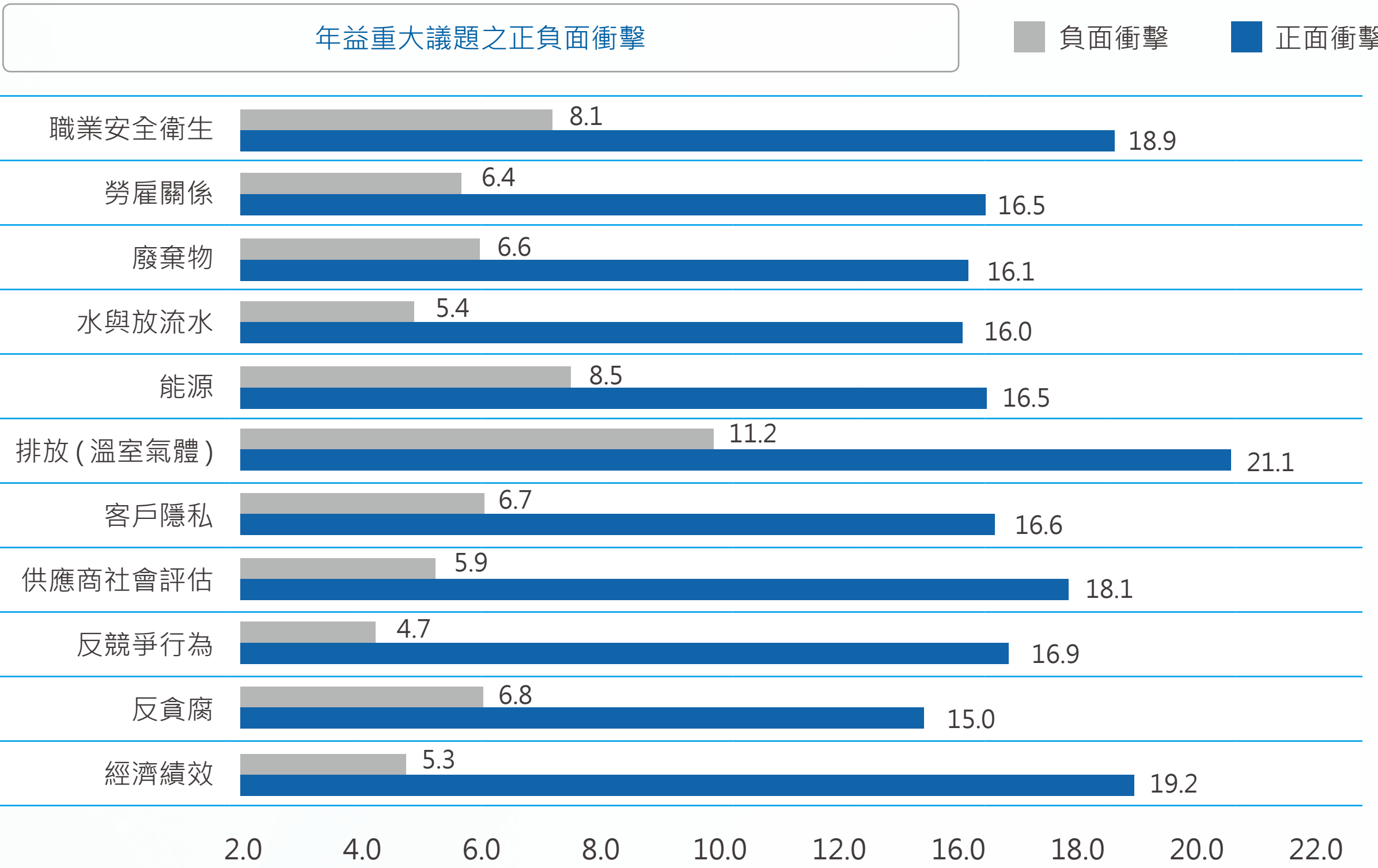
** 與重大主題不重合的 SASB 永續揭露指標

針對職業安全衛生、排放（溫室氣體）、能源的負面衝擊分數大於 8 分的項目（如右側條形圖示），提出應變措施如下：

重大主題	年益應變措施
職業安全衛生	2025 年推展 ISO45001 管理系統並取得第三方認證
能源	越南新廠區，增設太陽能光伏鋪設面積，減少能源消耗
排放（溫室氣體）	年益集團各廠區已經取得 ISO14064-1 溫室氣體盤查，持續開展產品碳足跡盤查，降低產品能源消耗

重大主題之正負面衝擊

ESG 指導委員針對 11 項重大主題評估正面分數及負面分數，請參考下圖。



針對負面衝擊，利害關係人可透過申訴機制提出疑慮與尋求補救，並對提出建議的利害關係人身份進行保密。(GRI 2-25)



年益重大主題影響力與價值鏈及 SDGs 的呼應 (續表)

重大主題	揭露 依據	年益價值鏈 (GRI2-6)						SDGs
		上游		年益 (GRI2-2)			下游	
		承攬商	供應商	* 臺灣	** 大陸	越南	客戶	
勞雇關係	GRI 401	--	--	●	●	●	●	3 良好健康 和福祉 5 性別平等 8 尊嚴就業 與經濟發展 10 減少不平等 16 和平正義 與有力的制度
職業安全衛生	GRI 403, TC-ES-320a.1	●	●	●	●	●	--	
供應商社會評估	GRI 414 TC-ES-320a.2 TC-ES-320a.3	●	●	●	●	●	--	
客戶隱私	GRI 418	--	●	●	●	●	●	
勞動實務	TC-ES-310a.1	--	--	●	●	●	--	3 良好健康 和福祉 8 尊嚴就業 與經濟發展 13 氣候行動 14 水下生命 15 陸域生命
產品生命週期管理	TC-ES-410a.1	--	●	●	●	●	●	
材料取得	TC-ES-440a.1	--	●	●	●	●	--	8 尊嚴就業 與經濟發展 12 負責任的 消費與生產

備註：
* 包含台灣內湖總部，竹北研發中心，騰躍光電
** 包含大陸太倉廠 / 酷比客電子科技公司及珠海廠



五、重大主題與聯合國永續發展目標呼應

聯合國在 2015 年發表 SDGs 永續發展目標，已成為國際永續發展的共同語言，SDGs 不僅是全球的發展趨勢，亦是企業未來重要的商機所在，本公司以 GRI 準則評估出重大主題為基礎，從對人和對環境的風險及提供有效益的產品、服務或投資來評估，鑑別連結 SDGs 的永續發展目標，以期能為 SDGs 做出的最重要貢獻。

年益加強永續策略，全面性地促進經濟成長、社會平等和進步及環境保護，進而顯現公司長期價值；年益已定義出與永續發展目標 (SDGs) 之優先項目，我們將從產品生命週期及價值鏈階段，揭露我們的永續發展績效，從呼應 SDGs 目標轉換至實際的行動方案，透過方法將這些目標整合至日常活動中，未來也將不斷檢視與修正永續發展目標的優先順序，來贏得投資人、利害關係人的認同，並創造永續價值。各項主題及永續發展作法及目標，將於各章節中揭露。

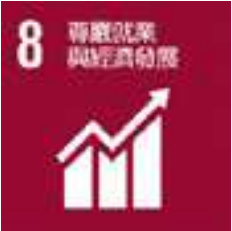


年益 ESG 重大主題與 SDGs 對照表（人群）

年益 ESG 重大主題	呼應 SDGs 項目	聯合國 SDGs 說明及指標	年益永續發展作法及未來 ESG 目標
勞雇關係 (GRI401) 供應商社會評估 (GRI414) 客戶隱私 (GRI 418) 職業安全衛生 (GRI 403)		3.3 至 2030 年，消除愛滋病、結核病、瘧疾和被忽視的熱帶疾病的流行，防治肝炎、水傳播疾病和其他傳染病。 3.4 到 2030 年，透過預防和治療，將非傳染性疾病造成的過早死亡率降低三分之一。 3.6 到 2020 年，減少全球交通事故死亡和傷殘人數的一半。 3.8 實現全民醫療保險，包括財務風險保障，提供所有人高品質的基本保健服務，以及安全、有效、優質、可負擔的基本藥品和疫苗。 3.9 減少空氣污染、水污染、以及其他污染對健康的危害 污染對人類的健康造成嚴重的威脅。	目前： 持續進行防疫宣導，以及 ISO 14001 環境管理系統，進行環境汙染管制。 目標： 透過 ISO45001 執行安全與衛生宣導。ISO 14001 環境管理系統，進行環境汙染管制。



年益 ESG 重大主題與 SDGs 對照表（人群）續表 -1

年益 ESG 重大主題	呼應 SDGs 項目	聯合國 SDGs 說明及指標	年益永續發展作法及未來 ESG 目標
勞雇關係 (GRI401) 供應商社會評估 (GRI414) 客戶隱私 (GRI 418) 職業安全衛生 (GRI 403)		5.1 消除世界各地對所有婦女和女孩一切形式的歧視。 5.2 消除在公共和私人領域對女性的各種形式的暴力，包括人口走私、性剝削及其他形式的剝削。 5.4 透過提供公共服務、基礎設施和社會保護政策以及促進家庭內部適合本國情況的分擔責任，承認並重視無償照顧和家務工作。	目前： 所有員工在聘用階段及工作過程中不受任何形式的歧視。 目標： 歧視申訴：0 件。
勞雇關係 (GRI401) 供應商社會評估 (GRI414) 客戶隱私 (GRI 418) 職業安全衛生 (GRI 403)		8.5 到 2030 年，所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬。 8.6 至 2020 年，大幅減少未就業、未接受教育或培訓的青年比例。 8.7 立即採取有效措施，根除強制勞動、現代奴隸制和販賣人口，禁止和消除最惡劣形式的童工，包括招募和利用童工，到 2025 年終止一切形式的童工。 8.8 保護勞工的權益，為所有工人創造安全和有保障的工作環境，包括外籍移民工 人，尤其是婦女移工以及從事危險工作的勞工。 8.8 a. 社會影響評估的供應商數量。 8.8 b. 被確定為具有重大實際和潛在負面社會影響的供應商數量。	目前： 1. 落實同工同酬，禁止使用童工，杜絕強迫勞動。 2. 目前對重要供應商進行現場評鑑。 3. 年益的薪資水準超過當地法規最低薪資要求，能夠滿足衣食住行基本需求。 目標： 1. 員工申訴：0 件。 2. 新廠商執行 ESG 評鑑。 3. 維持員工薪資水準，提供優厚的福利待遇。

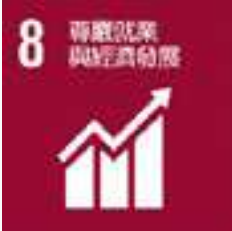


年益 ESG 重大主題與 SDGs 對照表 （人群）續表 -2

年益 ESG 重大主題	呼應 SDGs 項目	聯合國 SDGs 說明及指標	年益永續發展作法及未來 ESG 目標
勞雇關係 (GRI401) 供應商社會評估 (GRI414) 客戶隱私 (GRI 418) 職業安全衛生 (GRI 403)		10.3 確保機會平等並減少結果不平等，包括消除歧視性法律、政策和做法，並促進這方面的適當立法、政策和行動。	目前： 透過《禁止歧視管理作業程序》落實勞動平權。 目標： 員工歧視申訴：0 件。
		16.3 促進國家和國際層級的法治，確保人人都有平等獲得司法的途徑。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。 16.10 根據國家立法和國際協定，確保公眾獲取資訊並保護基本自由。	目前： 1. 針對重要供應商進行年度 ESG 評鑑。 2. 已建構資訊風險管控措施。 目標： 1. 推動重要供應商執行 ESG 揭露。 2. 侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 0 件數。

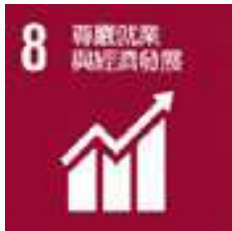


年益 ESG 重大主題與 SDGs 對照表（治理面）

年益 ESG 重大主題	呼應 SDGs 項目	聯合國 SDGs 說明及指標	年益永續發展作法及未來 ESG 目標
反競爭行為 (GRI 206) 反貪腐 (GRI 205)		16.3 在國家和國際層面促進法治，確保所有人都有平等訴諸司法的機會	目前： 宣導反托拉斯法，業務報價遵守反托拉斯法原則。 目標： 無反托拉斯事件。
		16.5 大幅減少一切形式的腐敗和賄賂。 16.6 在各級建立有效、負責和透明的機構。	目前： 透過《商業道德規範管理作業序》宣導，控制不道德行為的產生，並促進誠實道德和道德的行為。 目標： 貪腐投訴：0 件
經濟績效 (GRI 201)	  	8.2 透過多樣化、技術升級和創新，包括重點發展高附加價值和勞動密集型產業，實現更高水準的經濟生產力。 9.1 發展優質、可靠、可持續和有抵禦災害能力的基礎設施，包括區域和跨境基礎設施，以支持經濟發展和提升人類福祉，重點是人人可負擔得起並公平利用上述基礎設施。 9.4 到 2030 年，升級基礎設施，改造工業，使其可持續，提高資源利用效率，更多地採用清潔環保技術和工業流程，所有國家根據各自能力採取行動。 9.5 加強科學研究，提升所有國家，特別是發展中國家工業部門的技術能力，包括到 2030 年鼓勵創新，大幅增加每百萬人口研發人員數量以及公共和私人研發支出。 13.1 加強各國抵禦和適應氣候相關危害和自然災害的能力。	目前： 1. 擴大全球生產營運據點，避免因地緣經濟對抗，保持業務持續營運。 2.AI 產品的營業額比重提升至 10%。 3. 導入 TCFD 的風險評估。 目標： 1. 取得 ISO22301 營運持續管理系統的證書。 2. AI 產品的營業額比重提升至 20%，并持續透過研發創新擴大產品類型。 3. 持續監控 TCFD 風險持續評估，落實對策之執行，達成目標。



年益集團 ESG 重大主題與 SDGs 對照表（環境面）

年益 ESG 重大主題	呼應 SDGs 項目	聯合國 SDGs 說明及指標	年益永續發展作法及未來 ESG 目標
能源 (GRI302) 排放 (GRI305) 水與放流水 (GRI303) 廢棄物 (GRI306)		3.9 減少空氣污染、水污染、以及其他污染對健康的危害 污染對人類的健康造成嚴重的威脅。	目前：透過 ISO 14001 環境管理系統，進行環境風險管理，確保環境的永續。以及已導入組織溫室氣體盤查。 目標：透過 ISO 14001 環境風險管控措施，提升工業減廢與清潔生產績效。以及持續減碳之執行。
		6.3 到 2030 年，透過減少污染、消除傾倒和盡量減少危險化學品和材料的排放、將未經處理的廢水比例減半以及大幅增加全球回收和安全再利用來改善水質。 6.4 至 2030 年，大幅提高各部門用水效率，確保可持續抽取供應淡水，解決水資源短缺問題，大幅減少缺水人口數量。 6.a 到 2030 年，擴大發展中國家水和衛生相關活動和方案的國際合作和能力建設支持，包括集水、海水淡化、用水效率、廢水處理、回收和再利用技術。 6.b 支援並加強當地社區參與改善水和衛生管理。	目前： 1. 透過 ISO 14001 環境管理系統，進行環境風險管理，減少水污染。 2. 製程冷卻水循環利用。 目標：新廠房建立雨水與回收水再利用的設計。
		7.2 到 2030 年，大幅增加再生能源在全球能源結構中的份額。 7.3 到 2030 年，全球能源效率改善率提高一倍。	目前： 1. 年益廠區已經導入太陽能發電，已經於廠房之屋頂安置全面安置太陽能板。 目標： 1. 取得 ISO 50001 能源管理系統認證。 2. 逐步降低能源密集度。
		8.4 到 2030 年，逐步提高全球消費和生產資源效率，努力使經濟成長與環境退化脫鉤。已開發國家帶頭的可持續消費和生產十年計劃框架。	目前： 年益已經訂定生產績效控管，提升生產效益。每年也會訂定環境持續改善目標。 目標：發展生產自動化，提高生產效率。



年益集團 ESG 重大主題與 SDGs 對照表（環境面）- 續表

年益 ESG 重大主題	呼應 SDGs 項目	聯合國 SDGs 說明及指標	年益永續發展作法及未來 ESG 目標
能源 (GRI302) 排放 (GRI305) 水與放流水 (GRI303) 廢棄物 (GRI306)		11.6 到 2030 年，減少城市對人均環境的不利影響，包括特別關注空氣品質以及城市和其他廢棄物管理。	目前：透過 ISO 14001 環境管理系統，確保環境的永續。 目標：透過 ISO 14001 環境風險管控措施，提升工業減廢與清潔生產績效。
		12.2 到 2030 年，實現永續管理和有效利用自然資源。 12.4 到 2020 年，實現化學品和所有化學品的環境無害化管理，根據國際商定的規定，在廢棄物的整個生命週期內對廢棄物進行處理框架，並顯著減少其向空氣、水和土壤的排放，以盡量減少其對人類健康和環境的不利影響。 12.5 到 2030 年，透過預防、減少、回收和再利用，大幅減少廢棄物產生。	目前：執行 ISO14001 環境管理系統，避免污染，節能減廢。 目標：廢棄物回收。
		13.1 加強所有國家應對氣候相關災害和自然災害的抵禦能力和適應能力。	目前： 1. 導入組織溫室氣體盤查。 2. 導入 TCFD 的風險評估。 目標： 1. 持續監控 TCFD 風險持續評估，落實對策之執行，達成目標。 2. 持續推進 ISO14067 產品碳足跡盤查
		14.3 盡量減少並應對海洋酸化的影響，包括透過加強各級科學合作。	目前： 1. 年益已導入組織溫室氣體盤查。 2. 導入 TCFD 的風險評估。 目標：持續監控 TCFD 風險持續評估，落實對策之執行，達成目標。
		15.1 到 2020 年，根據國際協議規定的義務，保護、恢復和可持續利用陸地和內陸的淡水生態系統及其服務，特別是森林、濕地、山麓和旱地。 15.5 採取緊急重大行動，以自然減少棲息地的衰退，改革生物多樣性的衰退，到 2020 年，保護受威脅物種，防止其滅絕。	目前：綠植種植面積：珠海廠 9,000(m²)：太倉廠 32,000(m²)：北寧廠 1,200(m²)。 目標：建造新廠房時保留原有綠植。



02

營運審視

- 一、公司沿革
- 二、主要品牌 / 產品 / 服務市場
- 三、加入的協會
- 四、永續發展風險
- 五、公司治理
- 六、反競爭行為
- 七、反貪腐



02 營運審視

重大主題	2024 年管理方法	2024 年成效	2025 年目標	中長期目標
 經濟績效	依循《APQP 和控制計劃作業程序》，新產品開發流程及將科技應用於永續發展：探索新領域趨勢，開發 AI 應用新產品	成功開發 AI 伺服器 800G 訊號傳輸及大電力電源控制產品並獲客戶認可 (佔營收比重 10%)	AI 產品的營業額比重提升至 20%	持續透過研發創新擴大產品類型
	依循《風險和機遇的應對措施控制程序》，識別對公司有影響的內外部因素，並確定風險和機遇，並對風險 / 機遇進行分析和控制，降低風險發生概率，同時把握機遇改善專案的績效維護生產活動的正常進行，保證客戶產品的供應，持續營運。	因地緣經濟影響，調整銷售地區的佔比，2024 年營業額 :143.2 百萬美元，其中亞太區佔比 46% 。	深耕亞太區市場，加速管道下沉與客戶開發，重點培育自主品牌酷比客，通過產品創新與精準行銷提升大中華市場份額，增長 5%。	取得 ISO 22301 營運持續管理系統的證書
 反競爭行為	依循《反不正當競爭管理程序》，鼓勵和保護公平競爭，制止不正當競爭行為，保護經營者和消費者的合法權益，業務報價遵守《反不正當競爭管理程序》。	無反托拉斯事件	宣導《反不正當競爭管理程序》，無反托拉斯事件	中期：持續宣導與培訓，提升企業對反競爭行為的認知。 長期： 1. 建立透明的監管機制，建立反競爭行為的監控與懲罰。 2. 持續維持無反托拉斯事件
 反貪腐	依循《商業道德規範管理程序》控制不道德行為的產生，並促進誠實和道德的行為，規範員工道德行為。	1. 教育訓練完成率 100% 2. 重大從業道德違規件數 0	要求合作夥伴遵循反貧腐標準，並納入合約條款與供應商 100% 簽署 ESG 承諾書	中期： 1. 持續教育和宣導，提升員工對廉潔的認知 2. 導入 ISO 37001 反賄賂管理系統 長期： 1. 鼓勵員工參與監督與舉報 2. 取得 ISO 37001 反賄賂管理系統的證書

一、公司沿革

【年益集團公司概况】(GRI 2-1)

設立日期：公元 1987 年

總公司：臺北市 114 內湖區內湖路一段 360 巷 15 號 4F-1 & 4F-2

各營運據點 (GRI 2-1) 詳見年益官網

<https://www.nienyi.com>

<https://www.nienyi.cn>

<https://www.nienyi.vn>

聯繫電話：+886-(2)2657-6800

2024 年員工總數：1514 人 (GRI 2-7)

非員工的工作者：78 人 (GRI 2-8)

年益集團於 1987 年創立於內湖，公司主營業務是線纜（包括網路線、電腦線、電話線、光電複合線等）、連接器、AC adapter、Antenna、光電模組及相關注塑等產品的設計開發、生產組裝加工。產品主要銷往日本、東南亞、澳洲、非洲、美洲、歐洲及印度。年益實業股份有限公司總部設置在臺灣臺北市內湖，設有六個廠區，年益實業股份有限公司（內湖）、年益實業股份有限公司（竹北）、太倉年益科技電子有限公司（太倉），其中太倉年益科技電子有限公司包含酷比客電子科技（蘇州）有限公司（L-Cubic）、美商年益科技（珠海）有限公司（珠海）、越南碩益實業責任有限公司（北寧）、騰躍光電股份有限公司（騰躍）。為符合世界各地客戶需求，公司取得了一系列的證書獲得 UL、CSA、ACA、VDE、ETL、CCC、CE、HDMI、USB ... 等各項安規認證。此外，關於品質系統方面，年益已陸續取得 ISO9001、ISO14001、TL 9000、IATF16949、ISO13485、AS9100、ISO17025 驗證，以確保品質達成客戶需求。

目前年益集團包含內湖、竹北、太倉、珠海、碩益、騰躍六廠區。本集團治理組織架構由董事組成董事會為之最高治理機關，董事長為董事會主席，對外代表集團為公司之最高負責人，並無兼任行政職位。

年益集團營運據點（GRI 2-1）

01



大陸太倉廠 / 酷比客公司

02



臺灣騰躍

03



臺灣竹北

04



臺灣內湖

05



大陸珠海廠

06



越南北寧廠

科技創造未來
不再遙不可及





本公司治理架構圖如下 (GRI 2-9)。



年益集團里程碑

- 內湖
- 珠海
- 太倉
- 竹北
- 騰躍
- 越南
- 酷比客
- 年益集團

1987

- 內湖 6 月成立於臺北



2001

- 內湖 12 月取得 QS9000, TL9000 認證

2003

- 珠海 9 月投入 FEP 高溫擠出機台生產線；12 月建立 ICP 實驗室

2002

- 3 月建立珠海科技廠



2006

- 6 月建立珠海內銷工廠
- 3 月建立太倉廠



2007

- 內湖 10 月取得 ISO/TS 16949 認證
- 珠海 10 月取得 ISO/TS 16949 認證
- 太倉 10 月取得 ISO/TS 16949 認證

2009

- 珠海 7 月取得 ISO 14001 認證
- 太倉 7 月取得 ISO 14001 認證
- 酷比客 1 月成立酷比客電子科技(蘇州)有限公司 (L-Cubic)
- 酷比客 8 月成立上海第一家酷比客線下實體店，並逐步拓展其它區域線下連鎖門店

2010

- 珠海 6 月通過 Sony GP 認證
- 太倉 6 月通過 Sony GP 認證

2011

- 酷比客 5 月入駐第一家線上商城(新豆網)，並逐步拓展易優百、天貓、新蛋、亞馬遜、史泰博等國內外線上購物商城

2012

- 內湖 8 月通過 Apple MFi 認證
- 珠海 7 月取得 ISO 14064-1 2006 版溫室氣體核查
- 太倉 7 月取得 ISO 14064-1 2006 版溫室氣體核查

2013

- 5 月 年益集團成立深圳辦事處
- 9 月啟動珠海科技廠一期廠房擴建工程
- 竹北 4 月建立新竹研發辦公室 / Antenna 3D-Chamber 實驗室
- 酷比客 12 月逐步入駐台灣 PCHome、京東、蘇甯、得力、企事通、歐菲斯等線上商城



2014

- 內湖 1 月成立電子通訊產品事業部
- 珠海 7 月取得 ISO 14064-1 2006 版溫室氣體核查

2015

- 內湖 4 月取得 NMEA 認證；9 月成立電源產品事業部
- 5 月啟動珠海科技廠二期廠房擴建工程

年益集團里程碑

2016

- 內湖 1 月成立電力產品用交流轉換器自動化事業部，同月取得 NMEA 船舶佈線用線認證；10 月取得 HDBaseT 線纜認證；11 月取得 ISO13485、AS9100 及 HDMI Premium 線材認證
- 1 月珠海科技廠二期擴建工程竣工；同時建立 USB TYPE C 自動化生產線；11 月取得 ISO13485、AS9100 及 HDMI Premium 線材認證；12 月取得 ISO17025 實驗室認證
- 太倉 11 月取 ISO13485、AS9100 及 HDMI Premium 線材認證；12 月取得 ISO17025 實驗室認證
- 竹北 12 月取得 ISO17025 實驗室認證

2018

- 騰躍 11 月取得 ISO9001 及 ISO13485 認證
- 越南 10 月建立北寧工廠
- 酷比客 2 月逐步入駐臺 MOMO、蝦皮、齊心集團、河姆渡採購網線上購物商城



2020

- 越南 1 月開始線纜押出二期廠房擴建工程

2023

- 8 月份年益集團通過 EcoVadis 調查評分，並取得承諾獎章

2025

- 越南 1 月通過 SMETA 審廠；8 月取得 ISO45001 認證；9 月取得 ISO17025 認證

2017

- 騰躍 11 月於臺灣竹北建立騰躍光電科技有限公司；12 月取得光引擎 (光模組) 專利



2019

- 越南 5 月取得 ISO9001 及 ISO14001 認證

2022

- 越南 9 月開始電纜及電子線組裝第三階段廠房工程擴建；10 月通過 RBA 審廠

2024

- 年益集團 4 月成立 Nycomtech Inc. (年益美國公司辦公室及倉庫)
- 越南 4 月建立連接器生產線，5 月取得 ITAF16949 認證；8 月取得 ISO13485 認證及 ISO14064-1 2018 版核查聲明
- 珠海 6 月通過 SMETA 審廠
- 內湖 8 月取得 ISO14064-1 2018 版核查聲明
- 珠海 8 月取得 ISO14064-1 2018 版核查聲明
- 太倉 8 月取得 ISO14064-1 2018 版核查聲明
- 竹北 8 月取得 ISO14064-1 2018 版核查聲明
- 騰躍 8 月取得 ISO14064-1 2018 版核查聲明

- 內湖
- 珠海
- 太倉
- 竹北
- 騰躍
- 越南
- 酷比客
- 年益集團



本公司持續投入高效能與綠能產品開發，成功研發支援 AI 伺服器應用之 800G 高速訊號傳輸模組與高功率電源控制解決方案，並已通過主要客戶驗證導入。上述產品不僅符合 Data Center 高速與高耗電需求，亦兼顧能源效率與系統穩定性，有效支援客戶永續營運與低碳數據轉型。

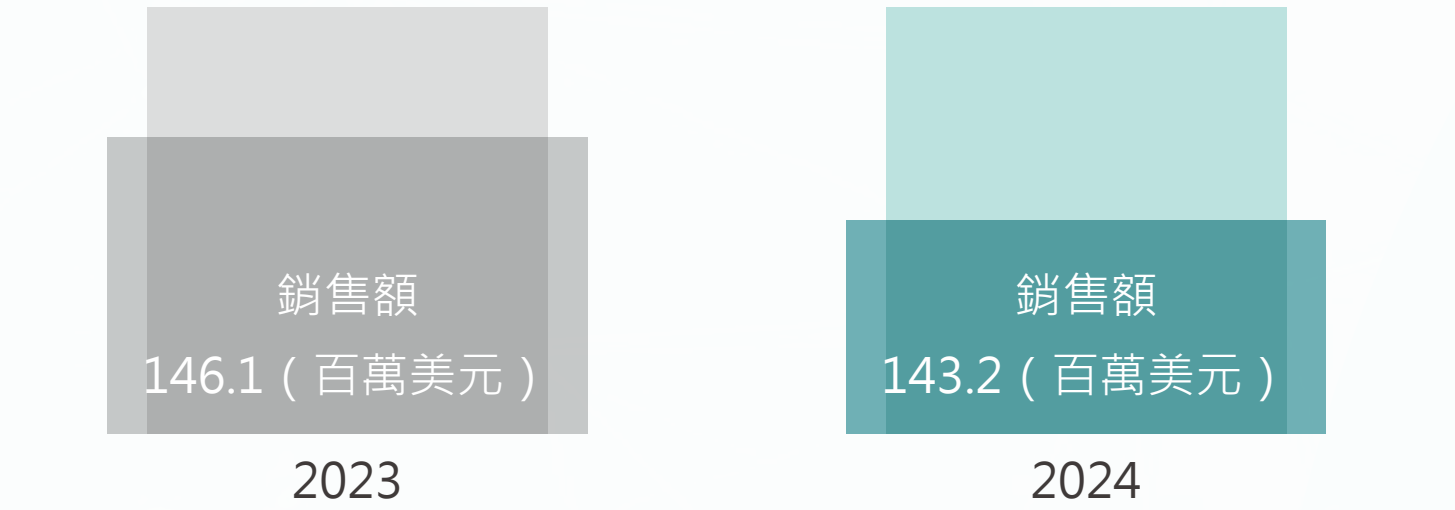
針對持續透過研發創新擴大產品類型，搭配 AI 伺服器與 AI 基礎建設成長爆發趨勢，提升高毛利產品比重。(GRI 經濟績效管理方針)

2024 集團所營業務之主要內容及其營業比重 (GRI 201-1)

年度	銷售額 (百萬美元)
2023 年	146.1
2024 年	143.2

2023 至 2024 年營業額降低 1.98%。

2023 年至 2024 年營收成長



區域	2023 年		2024 年	
	銷售金額 (百萬 USD)	%	銷售金額 (百萬 USD)	%
歐美區	49.674	34%	54.416	38%
亞太區	64.284	44%	65.872	46%
日本	32.142	22%	22.912	16%
合計	146.1	100%	143.2	100%



三、加入的協會 (GRI 2-28)

年益集團參與下列公 (協) 會，分享管理技術、實務經驗；加入協會資訊如下，身份是會員：

- 1  USB 協會 (USB 標準化組織)
- 2  HDMI 協會 (HDMI 規範許可管理公司)
- 3  Sony GP(SONY 綠色合作夥伴)
- 4  UL 協會 (美國保險商實驗室 Underwrites Laboratories Inc.)
- 5  ETL 協會 (ETL 測試實驗室公司 ETL Testing Laboratories Inc)
- 6  CSA 協會 (加拿大標準協會 Canadian Standards Association)
- 7  NATA 澳洲協會 (澳大利亞國家檢測機構協會 National Association of Testing Authorities)
- 8  Anatel 巴西協會 (巴西國家通訊管理局 National Communications Authority of Brazil)
- 9  VESA 協會 (視頻電子標準協會 Video Electronics Standards Association)
- 10  HDBT HDBaseT 聯盟 (高清數字顯示介面認證聯盟)
- 11  PSE 協會 (日本強制性安全認證 Product Safety of Electrical Appliance & Materials)
- 12  CB 協會 (Certification Bodies Scheme 認證)
- 13  CCC 協會 (中國強制性產品認證 China Compulsory Certification)
- 14  BSI BIS 協會 (印度標準局 The Bureau of Indian Standards)
- 15  SMETA 機構 (Sedex 會員道德貿易審核 Sedex members ethical trade Audit)
- 16  EcoVadis 機構 (企業社會責任評級 Corporate Social Responsibility Rating Service Provider)
- 17  RBA 商業社會聯盟 (責任商業聯盟 Responsible Business Alliance)
- 18  鄧白氏 (Dun & Bradstreet)

HDMI 協會頒發年益獎章





四、永續發展風險

本公司管理階層將對市場風險、信用風險、國內外重要政策及法律變動、科技及產業變化等對公司財務業務之影響與因應執行更嚴謹之考量。對於其中有關市場風險，針對匯率及利率變動等，隨時蒐集相關資訊以因應，視需要訂定遠期外匯買賣合約，以規避外幣之匯率風險，與銀行保持密切聯繫以取得優惠借款利率並藉由多元籌資管道來降低資金成本，對於高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易政策，均採取保守態度並依據公司規範執行，2024 年度無資金貸與他人亦無從事衍生性商品交易作業。

年益集團於 2024 年合併營收為 143.20 百萬美金 (以下同)，年益日常營運受多項永續發展風險之影響，包含市場風險、環境風險、社會人群面風險。年益集團針對永續發展風險之因應對策如下：



社會人群面風險

風險類別	因應對策
◆ 勞雇關係不和諧	1. 提供優厚福利，加強員工向心力，離職面談瞭解員工心聲，降低離職率。 2. 與工會組織定期開會，達成公司與工會和諧溝通與互動。
◆ 職業安全衛生 (職場反霸凌及不法侵害)	1. 遵循《聯合國世界人權宣言》秉持「尊重人權」的基本原則，進而致力打造多元平等共融友善職場、積極推動兩性平權。 2. 宣告對人權的保護相關政策。 3. 持續推展 ISO45001 管理系統。
◆ 職業安全衛生 (噪音、粉塵、有害氣體崗位)	1. 上崗證控管合格員工才可上線。 2. 門口張貼非本站人員不可進入。 3. 女性人員若有懷孕，將轉調其他站組，以預防影響健康。



市場風險對策表

風險類別	因應對策
◆ 匯率風險	1. 採用自然避險策略，應收及應付以外幣項目沖抵。 2. 專人隨時蒐集匯率變化訊息即時因應。
◆ 關稅風險	積極開拓東南亞、中東、拉丁美洲等新興市場。
◆ 利率風險	1. 專人隨時蒐集利率變化訊息即時因應。 2. 依據利率走勢進行財務規劃調整減少利率對營運之影響。
◆ 地緣政治風險	因應目前地緣政治衝擊之下，年益集團擴建越南北寧省第二處新廠房，以降低風險。



環境風險

風險類別	因應對策
◆ 溫室氣體	1. 建構 ISO14064-1 溫室氣體盤查以評量碳排放。 2. 建構 ISO14067 產品碳足跡盤查認證以評量碳排放。 3. 減碳管理。
◆ 廢棄物管理	1. 運用有資質的廠商處理廢棄物。 2. 廢棄物處理率 100%。
◆ 能源短缺	1. 安裝太陽能光伏發電系統。 2. 持續推展 ISO 50001 能源管理系統。

五、公司治理

年益為每一個細節嚴謹把關；用當責的態度，提供客戶優質產品；以熱忱的服務，與客戶們並肩作戰；年益經營團隊長期以來落實營運及財務等各項資訊的透明化，以合乎道德的企業準則與承諾，做好公司治理為目標。年益對於公司治理要求考量多元與獨立性並確保無利益衝突 (GRI 2-10,2-15)，並在每屆董事會中由當選董事推選董事長 (GRI 2-10)；在董事會中尚包含 1 位女性董事 (GRI 2-7)。

【董事會組成】(GRI 2-9)

董事會為公司最高治理機構，依照公司章程之規定或股東會決議行使職權，向股東會負責，其中，董事會中包含一位女性主管，與公司營運相關的重大事項及處理程序，均提報董事會討論，確保重大事項的妥善溝通與決策。目前董事會設有 3 席董事，任期三年，採用候選人提名制度。本公司董事會至少每年召開 1 次，但遇有緊急事情時，得隨時召集之。本公司 2024 年董事會開會 1 次，董事會議出席率 (包含親自及代理出席) 皆為 100%。

董事會成員未來則著眼於長期前景與財務表現之永續發展，在信用風險方面：與客戶進行交易前，需經信用確認程序，設定於資訊系統管控，持續評估應收帳款回收，根據收回情形提列備抵呆帳。而對於國內外政經情勢發展、法律變動及產業變化保持高度關注，視情況於經營管理會議中加以評估研討。年益集團持續推動董事 (含獨立董事) 進修安排，課程主題以涵蓋公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、會計、法律、企業社會責任或永續發展等構面為主。2024 年年益集團之董事參加 EcoVadis 培訓課程，以提升治理單位之智識，藉此帶領年益集團全體同仁提升 ESG 的「企業永續發展」理念之實踐。

董事長

黃桂賢 
61-65 歲
學歷：專科
經歷：在年益實業股份有限公司
任職 30 年以上，財會風
險管理經驗豐富

年益董事名單 (GRI 2-17)

總經理

羅士光 
61-65 歲
學歷：專科
經歷：年益實業股份有限公司，任職
30 年以上，公司經營治理經
驗豐富

董事

黃廣清 
51-60 歲
學歷：專科
經歷：在年益實業股份有限公司任職 30
年以上，行銷戰略經驗豐富



六、反競爭行為 (GRI 206-1)

年益集團依循《反不正當競爭管理程序》，鼓勵和保護公平競爭，制止不正當競爭行為，保護經營者和消費者的合法權益，業務報價遵守《反不正當競爭管理程序》，目前無反托拉斯事件，未來持續遵守反托拉斯法原則。

七、反貪腐 (GRI 205)

年益集團透過經營管理會議識別貪腐風險，如下表，此表是依據各貪腐風險來源，列舉反貪腐對策。每年對員工執行反貪腐相關教育訓練 2 小時，教育訓練完成率 100%；對外合作夥伴，透過【相關方 ISO14001/ISO45001/SA8000 承諾書】及【SA8000 相關方社會責任情況調查表】宣導商業道德理念。



貪腐風險來源與反貪腐對策表

貪腐風險類別	說明	反貪腐對策
 供應鏈管理	在供應商選擇或採購過程中，可能存在員工接受賄賂或回扣的風險，這可能導致採購決策失去公平性和透明性。	
 內部單位之道德風險管理	內部進行的風險鑑別指出，採購、財務、業務、管理課、品保及資安等部門可能面臨貪腐風險。這些部門員工在與外部合作夥伴往來時，潛在涉及賄賂行為，恐對公司利益及聲譽造成損害。	依據《防止不正當利益管制程序》及《商業道德規範管理程序》的規範，員工需遵守公司制定的合規制度，同時符合當地相關法規，以維護道德行為標準。
 政府和監管機關風險管理	在政府和監管機關的合約中，可能會出現員工涉及賄賂官員或進行不正當利益交換的情況，目的是獲取有利的合約條件、減少合規壓力、加快審批流程或其他相關目的。例如，在申請環保許可證或執行環保項目時，可能會試圖以不正當方式影響決策者。	



落實優質企業文化
維護公司聲譽與



【誠信經營執行】（GRI 2-26）

年益人事處為推動企業誠信經營之負責單位，每年定期一次向董事會報告誠信經營執行，依據《杜絕打擊報復及保護檢舉人管理程序》：舉報人可以通過面述、信函、電話或其他形式舉報，也可以委託他人舉報。提倡員工或合作夥伴使用真實姓名舉報，但是也接受匿名舉報。舉報人應當如實提供情況，說明被舉報人的姓名、單位、職務、住址或被舉報單位的名稱，以及違紀、違法和犯罪的基本事實、線索或證據，嚴禁將舉報人的姓名，單位、住址等有關情況和舉報內

容透露給被舉報人和被舉報單位，申訴者不會因為提出申訴所受到打擊報復，若收到舉報，我們將依據《調查和防止不道德行為管理程序》開展調查，2024 年度六個廠區並未發現有違反誠信經營之相關事項，亦未收到有關年益誠信經營相關之內外部檢舉函或法律案件，無涉及重大違反誠信經營之事項。

另年益所制定之《NYP7601 誠信經營及行為指南管理作業程序》、《NYP7602 合規經營管理作業程序》、《NYP7603 公務執行行為管理作業程序》、《NYP7604 企業道德行為準則管理作業程序》

指導規範，已將公平交易與反貪腐條款道德行為準則整合其中，並透過宣導及內部每人每年不少於 2 小時的教育訓練，2024 年實際參與訓練 1514 人，訓練總時數 12H, 參訓覆盖率 100%。使 ESG 要求能貫穿公司內外部整體作業活動和業務活動 (GRI 205)(反貪管理方針)。對各類利害關係人提供 ESG 相關申訴回饋管道進而確認補救措施有效性 (GRI 2-25)。年益也鼓勵員工透過勞資會議提出與公司商業行為有關之意見。

落實誠信經營，年益也於各營運據點之訓練中，強化道德認知並強調反貪腐政策和相關程序，相關訓練涵蓋董事 (GRI 205-1,205-2)

2024 年度道德行為準則訓練概況

廠區 職務 參訓人數	內湖總部			竹北（研發）			騰躍			珠海廠			太倉廠 / 酷比客			北寧廠			合計		
	應到參 訓人數	實際參 訓人數	參訓達 成率	應到參 訓人數	實際參 訓人數	參訓達 成率	應到參 訓人數	實際參 訓人數	參訓達 成率	應到參 訓人數	實際參 訓人數	參訓達 成率	應到參 訓人數	實際參 訓人數	參訓達 成率	應到參 訓人數	實際參 訓人數	參訓達 成率	應到參 訓人數	實際參 訓人數	參訓達 成率
◆ 董監事	3	3	100%	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	3	3	100%
◆ 主管職	9	9	100%	2	2	100%	2	2	100%	39	39	100%	23	23	100%	13	13	100%	88	88	100%
◆ 專業 ◆ 技術職	8	8	100%	4	4	100%	13	13	100%	572	572	100%	215	215	100%	471	471	100%	1283	1283	100%
◆ 一般 ◆ 行政職	13	13	100%	3	3	100%	1	1	100%	56	56	100%	36	36	100%	31	31	100%	140	140	100%
◆ 合計	33	33	100%	9	9	100%	16	16	100%	667	667	100%	274	274	100%	515	515	100%	1514	1514	100%



03

環境永續

- 一、減少服務碳排放
- 二、能源管理
- 三、廢棄物管理
- 四、水資源管理
- 五、生物多樣性



03 環境永續

重大主題	2024 年管理方法	2024 年成效	2025 年目標	中長期目標
 排放	依據《溫室氣體盤查管理程序》，進行溫室氣體盤查，找出排放熱點，制訂減排計劃，降低溫室氣體排放量。	1.2024 年集團溫室氣體總排放量 5,496.57tCO2e，較 2023 年增長 4.15%；主要源于越南廠區擴充產能而增加了生產設備，導致用電量上升，進而造成了溫室氣體排放量的增長。 2. TCFD 氣候資訊揭露。	1. 增加計算類別三與類別四的溫室氣體排放量。 2. 年益集團範疇一加範疇二排放強度相對基準年降低 1%。 3. 珠海廠建立 ISO14067 產品碳足跡第三方查證。 4. TCFD 氣候資訊揭露。	中期：逐步導入生態化設計驗證作業。 長期：2050 年達到淨零排放。
 能源	依據《資源能源節約管理程序》控制能源資源的消耗，提高再生能源利用，減少浪費，控制成本，提升效益。	越南再生能源佔比已提升至 21.26%，達成設定目標值 20%。	越南新廠區，增設太陽能光伏鋪設面積，減少能源消耗，再生能源佔比提升至 25 %。	中期：建構 ISO50001 能源管理系統。 長期：取得 ISO50001 能源管理系統的證書。
 廢棄物	依據《廢棄物管理作業程序》進行安全、有效的管理，促進廢棄物的減少和再生利用，同時減少和避免因廢棄物而造成的環境影響。	注塑廢塑膠回收量比例達到 21.5%。	注塑廢塑膠回收量比例達到 30%。	中期：建構 UL2799 廢棄物零填埋體系。 長期：取得 UL2799 廢棄物零填埋認證。
 水與放流水	依據《資源能源節約管理程序》控制取用水的消耗，減少浪費，節約用水。	2024 年較 2023 年取水量降低 0.435 百萬公升；降幅比例 0.47%。	1. 取用水密集度相對降低 1%。 2. 越南新廠區雨水回收再利用。	中期：建構 ISO46001 水資源效率體系。 長期：取得 ISO46001 水資源效率的認證。



一、減少服務碳排放

【建置環境管理系統，獲得認證】

年益集團秉持企業永續之精神，落實「節能減碳」、「環境保護」、「綠色生產」為公司永續經營理念之一，我們承諾嚴格遵守環境保護與能源法規及客戶之需求，以積極配合政府環境政策，持續改善與預防污染。為實踐環境永續之承諾，年益集團自 2009 年起陸續取得 ISO14001 環境管理系統認證，並透過 ISO14001 環境管理系統持續節約資源、預防污染、促進環境永續。

年益集團長期致力改善廢水、固體廢棄物等環境污染問題，為貫徹

「符法規，零災害，勤減廢，減污染，省能源」

之環境政策，除落實合規要求外；近年更積極推動二氧化碳盤查工作。環保工作複雜多元，且涉及層面多變之互動關係，所以對於現場及環保專業人員而言，年益集團近年持續推動進行環境保護等相關訓練課程，唯有經過不斷地接受教育訓練，獲得環保新知以及節水節電的節約意識，方能提高工作效能。

年益集團制訂年度節水節電目標，達成狀況如下表：

年益集團 2024 年環境目標指標達成狀況表

項目	內湖總部	竹北 (研發室)	騰躍	珠海廠	太倉廠 / 酷比客	北寧廠
用水目標 (百萬公升)	0.52	0.62	0.65	47.55	33.55	10.55
實際用水量 (百萬公升)	0.515	0.601	0.631	47.148	33.049	10.521
用水目標達成率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
用電目標 (仟度)	87.00	90.50	332.00	5,578.00	1,318.00	2,570.00
實際用電量 (仟度)	86.67	90.33	331.79	5,574.84	1,316.37	2,569.93
用電目標達成率	100%	100%	100%	100%	100%	100%

【生態化設計 (Ecodesign, DfE, Design for Environment)】

配合終端客戶申請環保標章產品的需求，本公司於產品開發流程及將科技應用於永續發展：探索新領域趨勢，開發 AI 應用新產品；分別由物料端與 (半) 成品端，執行綠色產品生態化設計，進一步符合客戶綠色產品送樣認可要求：

針對物料端，於材質選用與零件認可作業，除符合 HSF 允收規格外，規劃優先選用低碳排物料或有助於增加回收比例的再生物料。

針對 (半) 成品端，製程開發階段優化模具設計，減少水口料產生量，對於重量 >25g 塑膠，規劃依據 ISO11469 執行回收標示 (搭配模具設計)；而對於適配器能耗，持續優化能耗，以符合最新版本 Energy Star/ERP 響應允收要求。

依據 2024 年營運策略，選定 USB Type C Cable、LAN Cable、Coaxial cable、Wireharness 線材及適配器標的產品計算碳足跡並建構方法學。



【產品生命末期管理】

隨著全球對可持續發展的關注，產品生命末期管理成為企業 ESG 戰略的重要組成部分。合理的廢棄產品處理可以減少資源浪費、降低環境污染，並提升企業聲譽。年益通過擴大與客戶溝通，在產品滿足客戶安規及環保要求的前提下，提升可回收、易降解的原材料進行產品設計開發投入，降低產品使用生命末期階段，終端消費者在處理過程中對環境影響及回收成本。

【溫室氣體管理】

在全球氣候變遷的挑戰下，年益集團深知企業須不斷降低營運過程產生之溫室氣體排放，以減緩對於氣候的負面影響，我們根據 PDCA 的概念，應對氣候變遷主題，以促進生態環境優質化，善盡企業永續發展，實踐永續經營的企業理念。

年益集團氣候議題因應





為此年益集團為了瞭解各廠區溫室氣體的排放狀態，2024 年進行了集團溫室氣體的盤查，結果如下表：2024 年年益集團溫室氣體盤查結果，類別 2 佔比逾 94.18%，主要貢獻來自於製程用電。具體溫室氣體排放量可參閱下表。

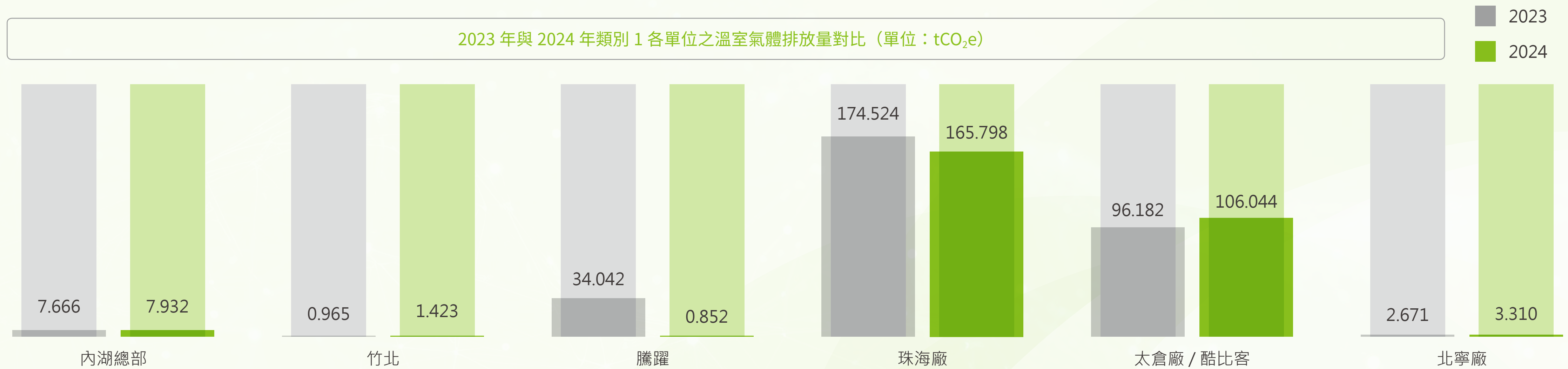
2023 年與 2024 年溫室氣體總排放量 (GRI305-1, 305-2, 305-3)

GHG(單位：公噸 CO ₂ e)	年份	內湖總部	竹北	騰躍	珠海廠	太倉廠 / 酷比客	北寧廠	合計	2024 與 2023 年對比
類別 1	2023	7.666	0.965	34.042	174.524	96.182	2.671	316.050	-30.691
	2024	7.932	1.423	0.852	165.798	106.044	3.310	285.359	
類別 2	2023	41.012	46.199	154.764	2,433.200	857.025	1,413.530	4,945.730	231.063
	2024	41.080	42.815	157.268	2,454.602	786.928	1,694.099	5,176.793	
類別 3~6	2023	0.975	0.202	0.474	-1.272	14.847	0.423	15.648	18.770
	2024	0.985	0.217	0.483	19.667	12.329	0.738	34.419	
溫室氣體排放量	2023	49.653	47.366	189.280	2,606.452	968.054	1,416.624	5,277.428	219.142
	2024	49.996	44.456	158.604	2,640.067	905.301	1,698.147	5,496.570	

備註：2023 年各廠區電力排放係數參照 2024 年公告電力排放係數進行對比。

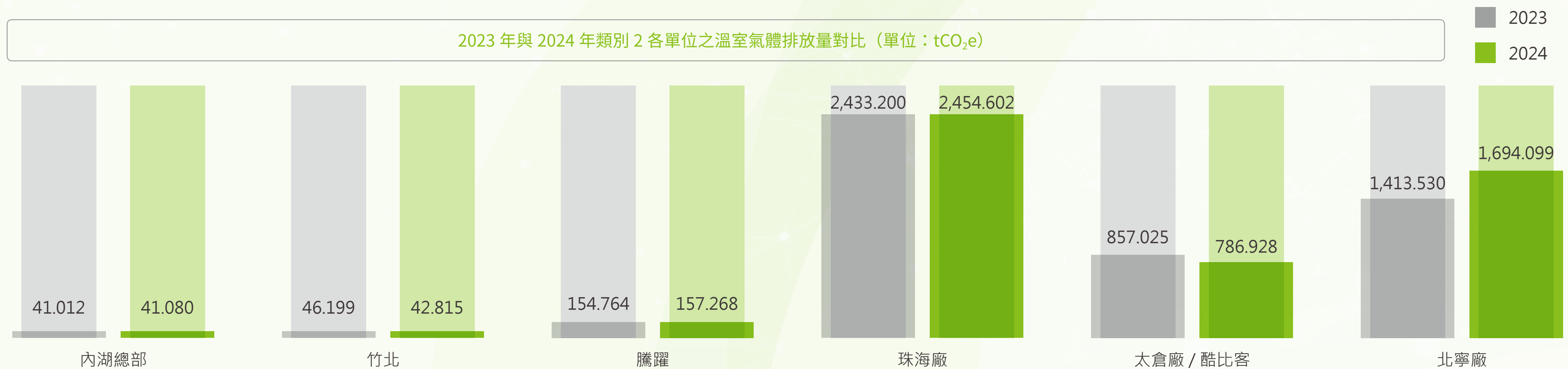


2023 年與 2024 年類別 1 各單位之溫室氣體排放量對比（單位：tCO₂e）



備註：2024 年較 2023 年類別 1 溫室氣體排放量減少 30.6913 tCO₂e。

2023 年與 2024 年類別 2 各單位之溫室氣體排放量對比（單位：tCO₂e）



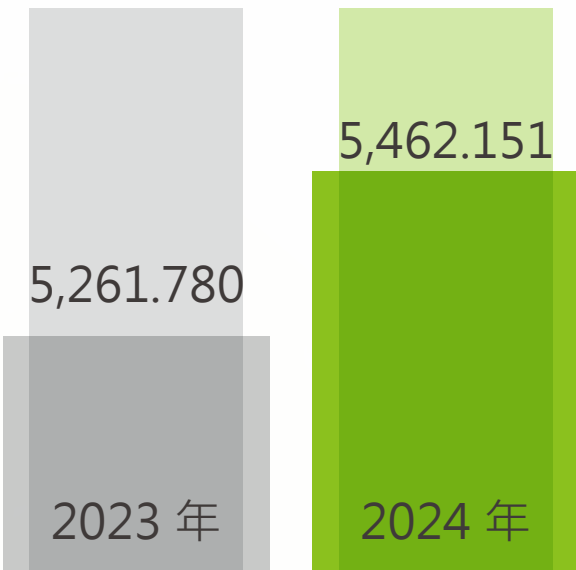
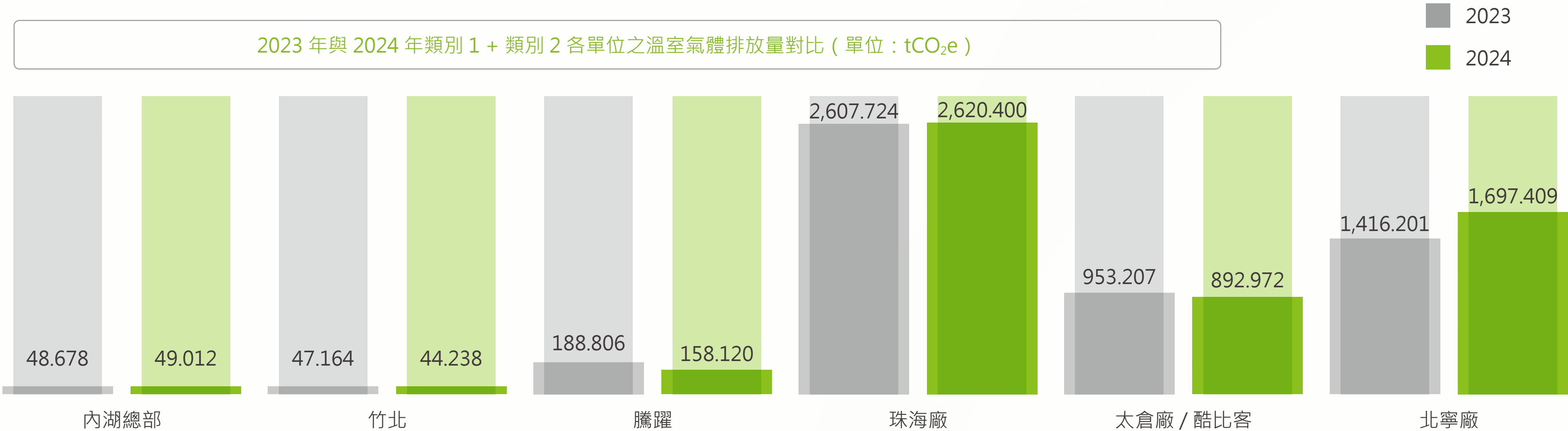
備註：2024 年較 2023 年類別 2 溫室氣體排放量增加 231.0625 tCO₂e。2024 年因北寧廠區，因擴充產能增加機台，用電量增加，導致整體溫室氣體排放量增加。



2023 年與 2024 年類別 1 + 類別 2 各單位之溫室氣體排放當量對比：

GHG(單位：公噸 CO ₂ e)	年份	內湖總部	竹北	騰躍	珠海廠	太倉廠 / 酷比客	北寧廠	合計	2024 與 2023 年對比
溫室氣體排放量 (類別 1+ 類別 2)	2023	48.678	47.164	188.806	2,607.724	953.207	1,416.201	5,261.780	200.371
	2024	49.012	44.238	158.120	2,620.400	892.972	1,697.409	5,462.151	

年益集團最近 2 年之類別 1 + 類別 2 溫室氣體排放量對比 (單位：tCO₂e)



2023 年至 2024 年年益集團類別 1 加類別 2 之溫室氣體排放量從 5,261.780 tCO₂e 提升至 5,462.151 tCO₂e。增加 3.81%。主要原因是越南廠區 2024 年因擴充產能增加機台，用電量增加，導致溫室氣體排放量上升。



【氣候相關財務揭露 (TCFD)】

年益關注氣候風險，參照國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 於 2017 年 6 月發布《氣候相關財務揭露建議》(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 相關文獻，依循 TCFD 架構辨識以管理氣候變遷轉型風險與實體風險，並針對高度風險因數進行財務衝擊評估，並將氣候變遷風險考量納入公司既有的風險管理架構中，以利長期追蹤與確保氣候議題治理成果。

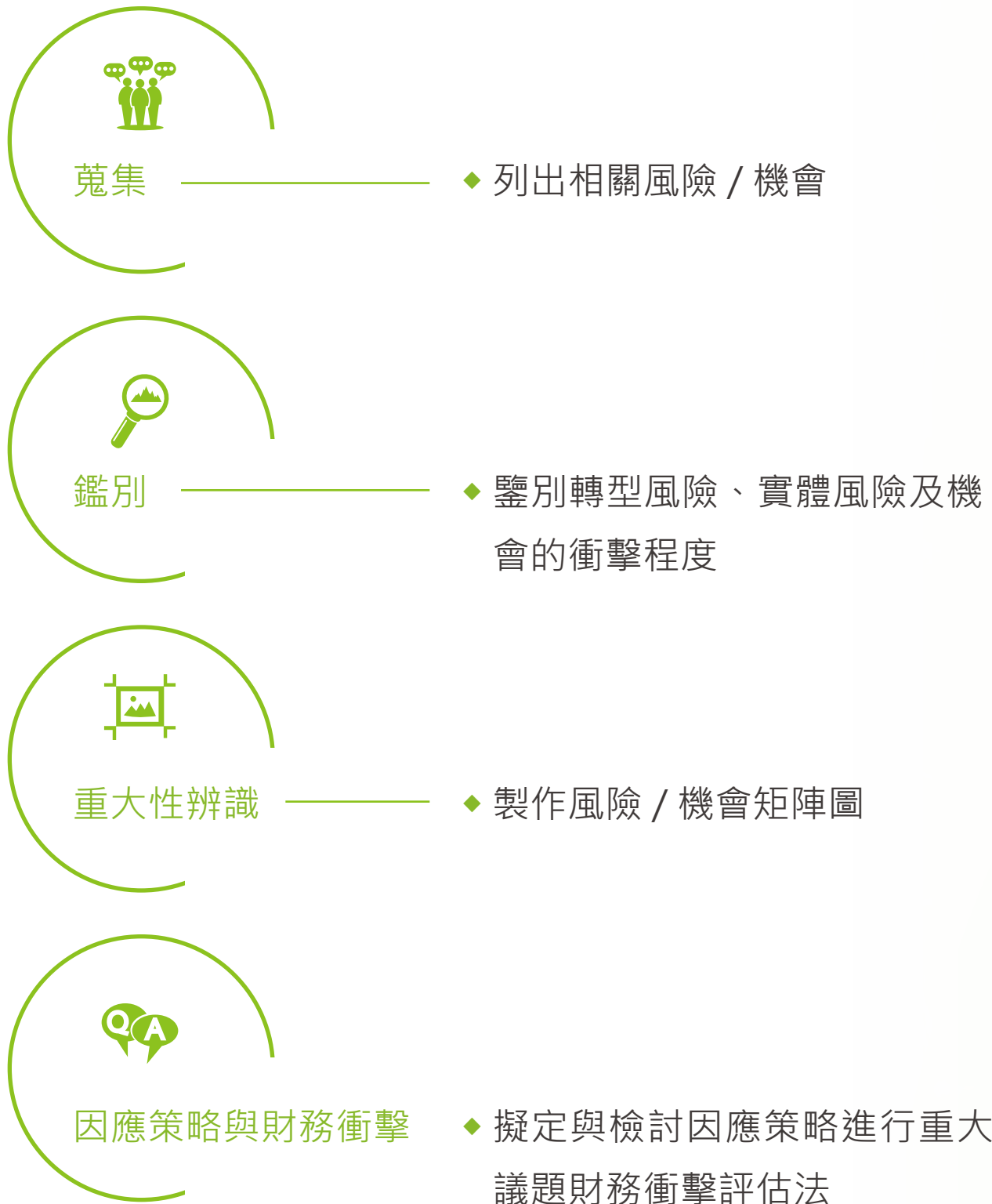
年益以 ESG 永續組織架構做為氣候治理組織，並透過氣候相關風險與機會之鑑別會議、設定減碳目標等機制，幫助公司完善氣候風險與機會管理，持續回應政府等各類利害關係人對於年益氣候治理的關注與期待。年益規劃由 ESG 委員會對董事會呈報氣候議題治理績效，由董事會進行氣候相關議題之監督、決策與管理。年益氣候治理組織權責如下，以氣候變遷因應與綠色永續管理小組為推動 TCFD 專責單位。

類別	年益氣候相關行動
 治理	◆ 董事會：董事會為公司最高氣候治理決策單位，也負責監督年益於氣候相關議題的治理績效及目標達成狀況，並透過每年定期審核企業永續治理績效。其中包含氣候相關議題的治理現況及目標達成狀況。2024 年已針對公司氣候相關之節能減碳、節水目標進行年度檢視。同時，將氣候相關議題考量納入審查公司重要資本支出、年度預算和商業計劃。 ◆ ESG 指導委員會：於董事會下設立 ESG 指導委員會，為執行永續作為的最高指導單位，每年定期向董事會報告氣候相關風險與機會的管理績效。其中風險治理組負責收集彙整國內外氣候議題趨勢，定期制定公司整體氣候風險與機會管理政策及因應策略，確保公司氣候治理方向與實踐合宜性。每年針對氣候議題執行成果、淨零減排行動計劃提至董事會報告。 ◆ ESG 執行委員會： 1. 五個 ESG 執行委員會跨部門整合溫室氣體策略方針與資源，定期向 ESG 指導委員會及董事會報告利害關係人關注之重大氣候相關議題與執行成效，定期召開會議並檢視 ESG 目標與活動推動成效以確保落實永續政策。 2. 環安衛執行委員會：負責執行氣候相關風險與機會之鑑別及評估，定期針對能源資源使用狀況及溫室氣體排放量等氣候相關指標與目標進行彙整分析，協助調整與訂定氣候治理策略。2024 年主要向 ESG 委員會報告氣候風險機會因應措施等永續執行成效，並透過管道向利害關係人揭露。
 策略	◆ 依年益氣候變遷風險與機會評估方法學，定義短期為 (1-3 年)、中期為 (3-10 年)、長期為 10 年以上。 ◆ 依據 TCFD 框架，評估氣候變遷風險與機會對年益營運之衝擊。年益是電線電纜業，針對 TCFD 風險評估方向，轉型風險的方向為政策與法規、技術、市場、名譽；實體風險之評估方向為立即性與長期性之實體發生之氣候風險；機會的評估方向是針對資源效率、能源來源、產品 / 服務、市場、韌性方向進行分析。 ◆ 以不同情境進行氣候風險分析，包含考量政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 之 AR6 SSP1-1.9 (2040 年升溫 1.2-1.7° C) 轉型情境及 AR6 SSP5-8.5 (2040 升溫 1.3° C 至 1.9° C) 等實體情境。
 風險管理	◆ 氣候相關風險的鑑別和評估流程如下。 ◆ 鑑別在氣候變遷下可能衍生轉型風險、實體風險及機會，其經評估決議轉型風險包含 :2050 年淨零，實體風險包含 : 高溫、颱風、洪水，機會包含 : 綠色產品趨勢、持續推動 ISO14064-1 及 ISO14067、綠色產品及產品能源低損耗設計、水資源 (雨水回收再利用)、越南廠新廠房導入太陽能發電系統、ISO 50001 導入。(參照如下 TCFD 風險與機會統計表)。 ◆ 透過 ESG 指導委員會轄下各執行分委會，針對鑑別為高優先級別之氣候因數展開風險管理與因應對策，整體評估結果及相關因應措施呈報 ESG 指導委員會。
 指標與目標	◆ 由環安衛執行委員會擔任主要擔當，偕同各分委會針對高優先級別之氣候因數展開風險管理對策 (方案)，並將整體評估結果呈報 ESG 指導委員會。 ◆ 揭露類別 1、類別 2、類別 3、類別 4 之溫室氣體排放與相關風險。 ◆ ESG 指導委員會每年針對方案與目標指標達成狀況，檢核政策、法規、技術、市場及商譽於各類風險與機會之變化；每三至五年於 IPCC 情境更新，重新檢視實體風險、轉型風險與機會評估結果，進行滾動式修正。



氣候風險與機會評估鑑別流程：

年益集團為達到 ESG 願景，保障公司及利害關係人永續價值，建立一套積極主動之氣候風險與機會評估鑑別流程如下：

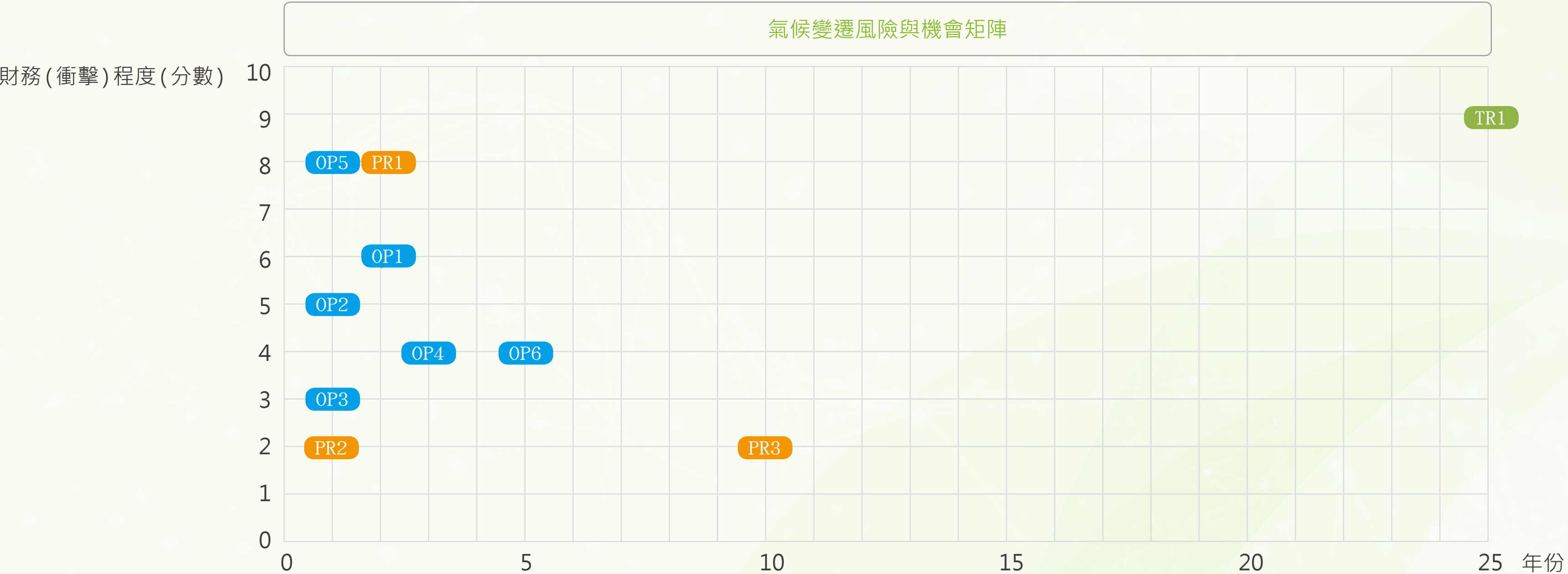


TCFD 風險與機會統計表：

項目	類別	內容描述	發生時間			財務衝擊程度		
			短期 (1-3 年)	中期 (3-10 年)	長期 (10 年以上)	低	中	高
機會 OP	產品 / 服務	綠色產品趨勢 - 因應市場高端產品要求無鹵線材出貨趨勢，無鹵產品 (如 TPE 替代 PVC) 比例逐年增加至 8% 以上	2				中	
		綠色產品及產品能源低損耗設計	3				中	
	韌性	持續推動 ISO14064-1 及 ISO14067 - 逐年增加碳足跡採用一級數據比例，推動供應鏈類別 3 與 4 減碳	1				中	
		ISO 50001 導入		5			中	
	資源效率	水資源 (雨水回收再利用)	1			低		
	能源來源	越南廠新廠房導入太陽能發電系統	1					高
轉型風險 TR	政策與法規	2050 年淨零： 綠電不足，無法淨零			25			高
實體風險 PR	立即性	短期： 高溫 - 因高溫造成電力不足而停電，導致生產中斷	2					高
		短期： 颱風 -1. 造成停班、影響產線無法正常運作。 2. 供應鏈供貨受到影響	1			低		
	長期性	長期： 洪水—影響低樓層產線機台正常運作			10	低		



TCFD 矩陣圖：



OP: 機會 TR: 轉型風險 PR: 實體風險

項目	類別
OP1	綠色產品趨勢
OP2	持續推動 ISO14064-1 及 ISO14067
OP3	水資源 (雨水回收再利用)
OP4	綠色產品及產品能源低損耗設計
OP5	越南廠新廠房導入太陽能發電系統
OP6	ISO 50001 導入
TR1	2050 年淨零
PR1	高溫
PR2	颱風
PR3	洪水

情境分析法

經由 TCFD 風險分析，選取前 2 大財務衝擊較高項目，執行情境分析如下：

風險項目	選用氣候情境	評估方法	假設條件	風險財務衝擊影響	決策影響
實體風險 - 因高溫導致停電，導致生產中斷	SSP5-8.5 非常高溫室氣體排放。	預估 高溫逐年上升，維持備用電源，以防停電造成損失	溫室氣體排放一如往常，估計世紀末溫升將達 3.2°C	成本增加，影響營收	1. 北寧新廠區太陽能建置。 2. 逐步提高光伏使用率。 3. 儲能設備建構。
轉型風險 - 2050 年淨零	SSP1-1.9 非常低溫室氣體排放	預估年益未來 2050 年邁向淨零排放，每年增加內部減碳成本，如購買綠電費用及安裝儲能設備費用	積極控制溫室氣體排放，估計世紀末溫升將可以控制在 1.5°C 以下，於 2050 年達成淨零排放	成本增加，影響營收	1. 新廠安裝太陽能源。 2. 儲能設備建構。 3. 推動供應鏈減碳。 4. 購買綠電。



年益為因應氣候議題，考量面臨之風險與容受能力執行韌性分析，制定 10 項氣候風險機會因數，其對應之目標指標、時程與財務影響整理如下

風險機會	風險或機會說明	衝擊途徑	財務影響	影響期限	年益因應作為
機會 - 產品 / 服務	配合市場高端產品要求無鹵線材出貨趨勢，無鹵產品 (如 TPE 替代 PVC) 比例逐年增加至 8% 以上	1. 客戶要求 2. 市場趨勢	1. 新產品導入改善競爭地位提高收入 2. 透過無鹵產品的需求，提高收入	中期	建立新材料導入流程、與客戶協調規格轉換、調整設備與供應鏈驗證之執行
	綠色產品及產品能源低損耗設計	1. 客戶要求 2. 國際政策與法規要求 3. 市場趨勢	提升公司產品形象，增加訂單，提升營收。	短期	產品生態化設計，提升競爭力，增加營收
機會 - 韌性	1. 導 入 ISO14064-1 及 ISO14067 以逐年增加碳足跡採用一級數據比例， 2. 推動供應鏈類別 3 與 4 減碳	客戶要求	1. 透過系統導入確保企業韌性，來增加收入，增強品牌形象 2. 提高供應鏈參與，增強企業營運能力	短期	建立供應商碳排放資料盤查制度、導入碳盤查工具或軟體、設定供應商一級數據資料回收時程
	導入 ISO50001 系統	1. 客戶要求 2. 市場趨勢	透過導入 ISO 50001 能源管理系統，有效管理能源，進一步提升企業的市場競爭力。	中期	1. 能源對策執行 2. 獲得 ISO 50001 證書
機會 - 資源效率	水資源 (雨水回收再利用)	有限的水資源	水資源回收再利用，減少用水量，降低營運成本	短期	建構雨水回收再利用裝置
機會 - 能源來源	越南廠新廠房導入太陽能發電系統	1. 國際政策與法規要求 2. 客戶要求	1. 碳排放降低，透過低碳產品的訂單需求，提升營收。 2. 減少電費成本支出。	短期	1. 越南新廠購置太陽能發電系統 2. 儲能設備建構



氣候風險機會因數 - 續表

風險機會	風險或機會說明	衝擊途徑	財務影響	影響期限	年益因應作為
轉型風險 - 政策和法規	2050 年淨零	1. 國際政策與法規要求 2. 客戶要求	1. 法令法規不斷更迭，導致增加合規成本。 2. 購買太陽能源、儲能設備、綠電，造成營運成本增加	長期	1. 新廠安裝太陽能源 2. 儲能設備建構。 3. 推動供應鏈減碳 4. 購買綠電
實體風險 - 立即性	高溫影響 因高溫導致停電，導致生產中斷	極端氣候	1. 停電造成產能下降 2. 電費漲價導致營運成本增加 3. 購買太陽能源、儲能設備，造成營運成本增加	短期	1. 新廠區太陽能擴大建置 2. 儲能設備建構。
	短期 颶風 - 1. 人員停班，影響產能 2. 供應鏈供貨受到影響	極端氣候	1. 人員停班，影響勞動力規劃，造成產能下降，營收減少。 2. 供應商供貨停擺，造成材料短缺，生產量下降	短期	調整生產排程
實體風險 - 長期性	洪水 暴雨造成洪水，恐影響低層樓產線機台正常運作	極端氣候	1. 產能下降 2. 低樓層產線設施毀損，基礎建設成本升高	長期	防洪裝置準備



二、能源管理

年益集團能源分為直接能源及間接能源，直接能源是柴油及汽油，主要使用在公務車及機動叉車；間接能源主要以電力為主，但是珠海廠、太倉廠及越南開始使用再生能源（太陽能），珠海廠再生能源佔比 16.79%，太倉廠 / 酷比客再生能源佔比：42.47%，越南再生能源佔比：21.26%，珠海廠再生能源佔比較低，主要原因珠海廠產能較大，整體用電需求高，導致太陽能再生能源在總用電量中的佔比被稀釋，所以珠海再生能源佔比相對較低；年益集團能源統計結果如下：

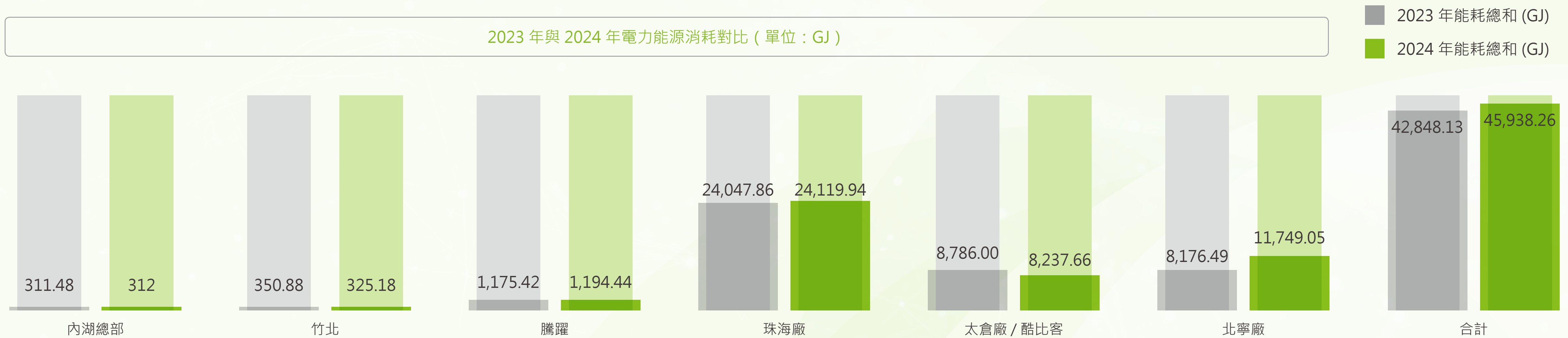
2023 年與 2024 年年益集團能源（電力）統計表（GRI 302-1）

項目	內湖總部	竹北	騰躍	珠海廠	太倉廠 / 酷比客	北寧廠	合計	2024 年與 2023 年 對比（單位：GJ）
外購電力用量（仟度）-A	86.67	90.33	331.79	5,574.84	1,316.37	2,569.93	9,969.93	/
再生能源電力產量（仟度）-B	0	0	0	1,125.14	971.86	693.69	2,790.70	/
總用電量（A+B）	86.67	90.33	331.79	6,699.98	2,288.24	3,263.62	12,760.63	/
2024 年能耗總和（GJ）	312	325.18	1,194.44	24,119.94	8,237.66	11,749.05	45,938.26	3,090.16
2023 年能耗總和（GJ）	311.48	350.88	1,175.42	24,047.86	8,786.00	8,176.49	42,848.13	

註：依據國際度量衡單位，1 仟度 =3.6 吉焦（GJ）



2023 年與 2024 年電力能源消耗對比 (單位 : GJ)



備註：2024 年較 2023 年間接電力能耗增加 3,090.13 GJ；增幅比例 7.21%，主要因越南廠 2024 年工廠擴充產能增加機台，電力用量增加，導致電力能耗量增加。

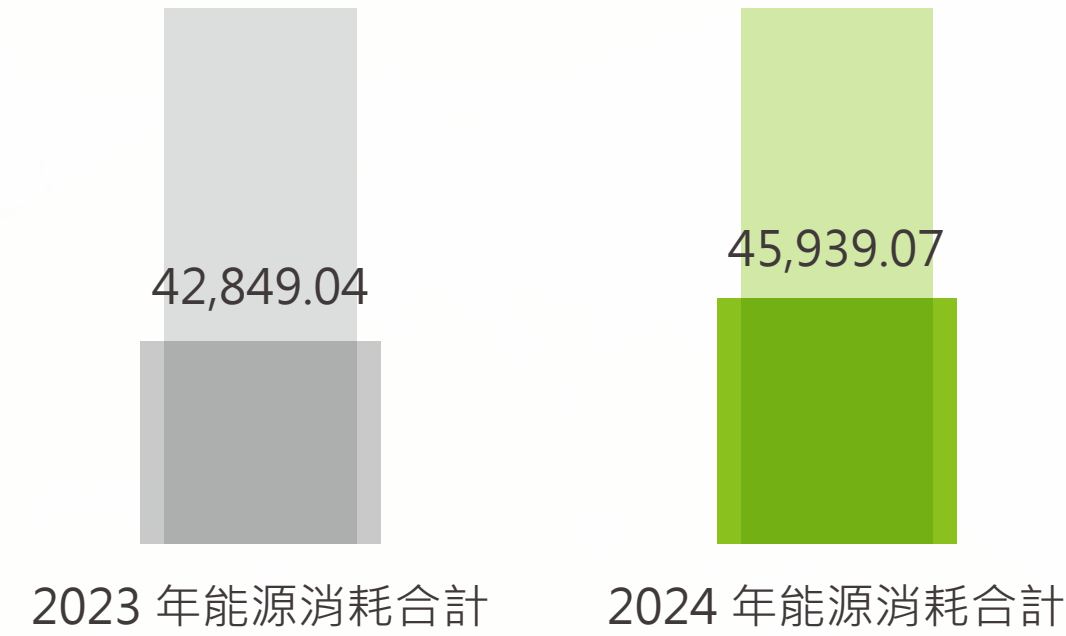


2023 年與 2024 年能源消耗表

廠址	* 直接能耗 (GJ)E	間接能源消耗 (GJ) (用電量 D)	能源消耗總和 (GJ)F [F=D+E]	2024 與 2023 年對比 (單位：GJ)
內湖總部	0.11	312.00	312.11	/
竹北 (研發室)	0.02	325.18	325.20	/
騰躍	0.01	1,194.44	1,194.45	/
珠海廠	0.43	24,119.94	24,120.37	/
太倉廠 / 酷比客	0.19	8,237.66	8,237.85	/
北寧廠	0.04	11,749.05	11,749.08	/
2024 年能源消耗合計	0.80	45,938.26	45,939.07	3,090.16
2023 年能源消耗合計	0.91	42,848.13	42,849.04	

備註：
直接能耗：以汽油 / 柴油為主。
2024 年合計汽油：11,418.76L/ 柴油：12,152.16L
依台灣能源局資料，每 L 汽油 = 7800 Kca1 X 0.0000042 GJ / 1000Kca1 =0.0000327 GJ(吉焦)
依台灣能源局資料，每 L 柴油 = 8400 Kca1 X 0.0000042 GJ / 1000Kca1 =0.0000353 GJ(吉焦)

2023 年與 2024 年直接與間接能源消耗對比圖
(單位：GJ)



備註：
2024 年較 2023 年直接與間接能源消耗增加 3090.03 GJ；增幅比例 7.21%。· 主要用越南廠 2024 年工廠擴充產能增加機台，電力用量增加，導致電力能源消耗量增加。



年益集團深知溫室氣體減量是國際企業價值鏈關鍵環節，我們致力降低營運過程產生之溫室氣體，以減緩對於氣候之影響，在 2024 年間，啟動太陽能光伏發電系統，共節電 2,790.700 仟度電，能源消耗減少 10,046.519 GJ，相當於減少碳排 1,533.663 tCO₂e。(GRI 201-2) (GRI 302-4) (GRI 302-5)(GRI 305-5)

年益集團 2024 年節能方案與績效表 (GRI 302-4)

項目	廠區	方案說明	節電量 (仟度)	能耗 (GJ)	排放 係數	排放係數單位	自訂係數來源	排放量 (tCO ₂ e/ 年)
1	太倉廠 / 酷比客	安裝太陽能光伏發電系統，起到節約用電作用	971.864	3,498.710	0.5978	kgCO ₂ /KWh	中華人民共和國生態環境部 2022 年電力二氧化碳排放因數（江蘇）	580.980
2	珠海	安裝太陽能光伏發電系統，起到節約用電作用	1,125.144	4,050.518	0.4403	kgCO ₂ /KWh	中華人民共和國生態環境部 2023 年電力二氧化碳排放因數（廣東）	495.401
3	北寧	安裝太陽能光伏發電系統，起到節約用電作用	693.692	2,497.290	0.6592	tCO ₂ /MWh	越南國家能源部電力排放係數	457.282
合計			2,790.700	10,046.519	/	/	/	1,533.663

註：依據國際度量衡單位，1 仟度 = 3.6 吉焦 (GJ)

三、廢棄物管理

年益集團身為電子製造業，營運以生產、組裝及加工為主，在生產過程中產生多類廢棄物，包括廢塑膠、廢銅線、廢 PCB、廢連接器、廢紙、廢錫渣、廢油、廢有機溶劑化學品及其他一般廢棄物。我們積極推行清潔生產，從源頭落實廢棄物精細分類，並依託 ISO 14001 環境管理體系，系統評估原料使用與廢棄物產生情況，據此制定減量目標，持續推動污染預防與生態績效提升。我們大部分廢棄物都可以回收；同樣我們也對供應鏈進行廢棄物管理，例如生產過程中產生的錫渣，由供應商進行回收再利用 (GRI 306-2)；針對有害事業廢棄物，則嚴格委託合格處理廠

商，確保其依法安全清運及處置。我們以系統化、透明化的管理實踐，以降低營運產生廢棄物對環境產生負面衝擊。(GRI 306-1)

另外，年益集團也優先尋求距離廠區較近之廢棄物清理廠址，以降低溫室氣體排放量，2024 年度廢棄物委外清理量及自行處理量如下表：2024 年廢棄物清理狀況及廢棄物統計。(GRI 306-1)。

年益集團落實廢棄物清理計劃與遞送聯單查核機制，對清除處理業者執行查核 (GRI 306-2)，2024 年度無廢棄物洩漏事件 (GRI 306-3)。



一般事業廢棄物暫存區



廢棄物管理作為

- 各部門依廢棄物特性進行分類儲存後，由環安人員依不同廢棄物種類尋找合法清除、處理廠商，確認具有環保許可、相關環安證照後評估簽約。每年針對廢棄物處理廠商資質進行查核，依據處理廠商環安衛相關許可證照符合度、廢棄物儲存區管理情形、各項污染防治設備運作情形、現場作業安全管理等，評估是否持續續約合作。
- 定期針對廢棄物儲存場所巡檢、稽核並紀錄，確認廢棄物分類儲存情形、儲存環境的安全及符合法令規範。
- 廢棄物清除離廠前，上網申報，以進行廢棄物清除過程之管控，確保廢棄物妥善送達處理機構。年益集團確認處理機構收受該批廢棄物後，至環保部門系統網站確認清除、處理廠商申報廢棄物清除、處理情形，確保廢棄物達到合法最終處置。



有害事業廢棄物暫存區

資源循環與廢棄物管理措施

- 本公司依據《廢棄物管理作業程序》進行制度化管理，確保廢棄物在處理過程中符合安全與環保要求，並以減量化與資源再利用為主要目標。透過清楚的分類、追蹤及委外處理機制，積極降低對環境的潛在衝擊。
- 在製程改善方面，注塑成型作業持續推動廢塑膠回收再利用機制，截至本年度，注塑廢塑膠回收量比例 21.5%，達到設定目標 20%，有效減少原生塑膠的使用並提升原料循環比率。此一成果除展現公司對循環經濟的具體實踐，也進一步降低整體廢棄物最終處置量。
- 藉由制度性控管與具體行動，本公司將持續朝向資源最大化利用與環境負擔最小化的目標邁進。

廢棄物產生統計 (GRI 306-3)

年益集團 2024 年廢棄物產出總量為 312,431 公噸，可分為一般事業廢棄物 82,904 公噸、有害事業廢棄物 3,215 公噸、可回收利用廢棄物 226,312 公噸；一般事業廢棄物及有害事業廢棄物委外離場焚化處置，沒有回收及掩埋處理；可回收利用廢棄物委外離場處理。(GRI 306-4)(GRI 306-5)。

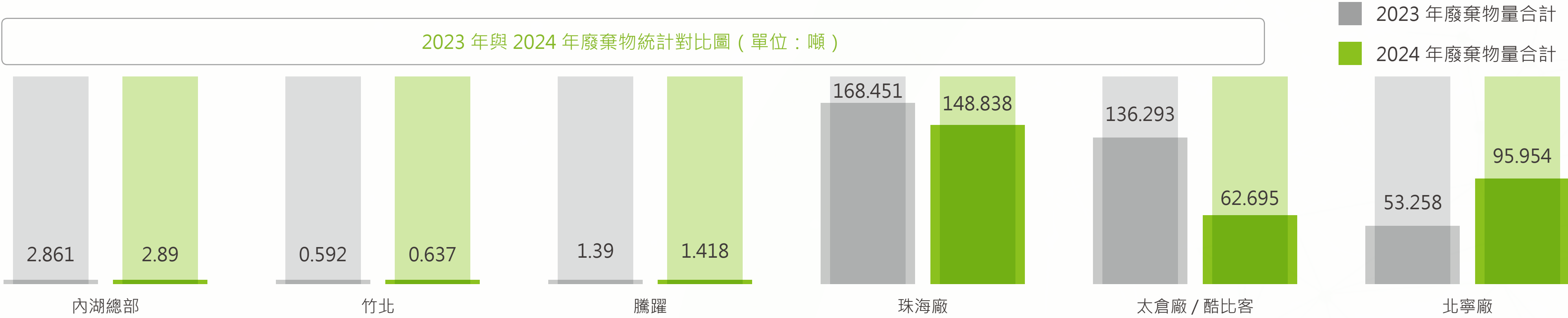




2023 年與 2024 年廢棄物清理狀況及廢棄物統計 (GRI 306-1)

廢棄物清理分類 (單位：公噸)	處理方式	內湖總部	竹北	騰躍	珠海廠	太倉廠 / 酷比客	北寧廠	合計	2024 與 2023 年對比
一般事業廢棄物 (含生產垃圾)	焚化處理	2.890	0.637	1.418	32.096	7.123	38.740	82.904	/
有害事業類廢棄物 (危廢, 如廢油, 廢有機溶劑化學品等)	焚化處理	0	0	0	1.250	1.004	0.961	3.215	/
可回收利用廢棄物 *	離場回收處理	0	0	0	115.492	54.568	56.253	226.312	/
2024 年廢棄物总量		2.890	0.637	1.418	148.838	62.695	95.954	312.431	-50.414
2023 年廢棄物总量		2.861	0.592	1.39	168.451	136.293	53.258	362.845	

(1) * 可回收利用廢棄物包含 廢塑膠、廢銅線、廢 PCB、廢連接器、廢紙、廢錫渣等
(2) 內湖 / 竹北 / 騰躍廢棄物產生量：依據溫室氣體盤查清冊 (台灣平均每人每日廢棄物產生量為 1.32 Kg/ 人 - 天計算)



備註：2024 年較 2023 年廢棄物降低 50.414 公噸；降幅比例 13.9%.



四、水資源管理

【水資源管理措施】（水資源管理方針）

依據 WRI(世界資源研究所)2024 年評估結果，4 個生產據點除了台灣與珠海，其餘均位於高風險地區 (若整體水風險指標為高 (High 3-4))，即判定該廠區位處水資源高風險地區。但年益集團生產以產品組裝加工為主，無大量用水需求，大部分用水需求為民生用水及部分廠務設備循環冷卻水之需等，各廠區使用之水源為自來水，對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。即便如此，仍積極收集用水數據，定期監控水質及用水情況，不定期推廣節水活動，以達到水資源保護之目的。(TC-ES-140a.1)

- (1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比，壓力高 (太倉) 百分比：35.74%，壓力極高 (越南) 百分比：11.37%。
- (2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比，壓力高 (太倉) 百分比：0%，壓力極高 (越南) 百分比：100%。

年益集團透過生活節水及純水系統，減少自來水用量與降低工廠排放總量，所有廠區水源皆使用自來水，無地下水或井水之使用，相關水源區非環境敏感區且皆經處理排放至工業園區污水處理廠。(GRI303-1)

我們用水以民生使用，設備冷卻水為主，用水量近似於一般辦公室用量，我們並透過生活節水及設備冷卻水循環利用，減少自來水用量與降低工廠排放總量。

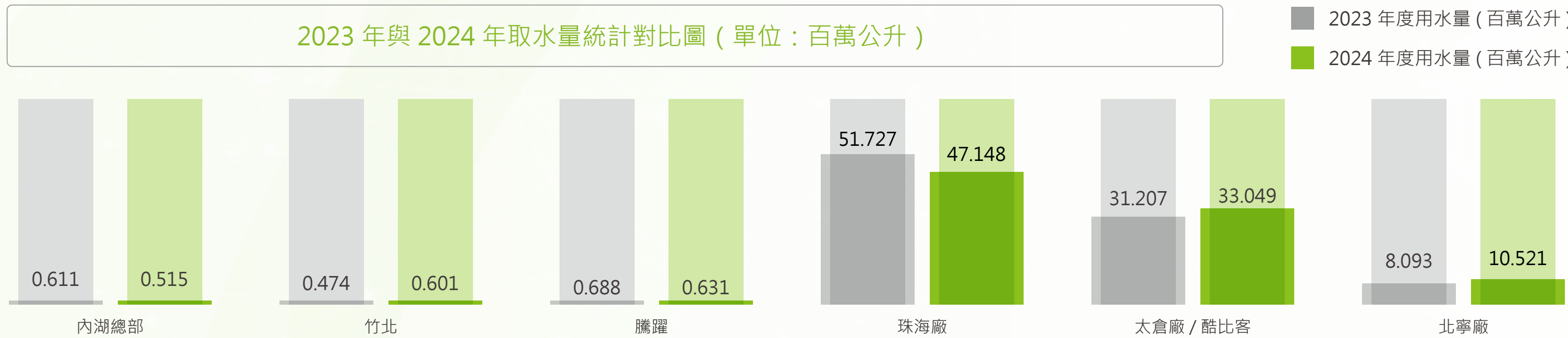
生活節水：我們將採用省水之水龍頭 / 便斗 / 馬桶，同時新廠房增加雨水回收再利用，並對全體員工加強宣導珍惜水資源及節約用水之觀念，以降低用水量需求。

2023 年與 2024 年總取水量統計 (GRI 303-3)

年度	內湖總部	竹北	騰躍	珠海廠	太倉廠	北寧廠	合計	2024 與 2023 年對比
2024 年度用水量 (百萬公升)	0.515	0.601	0.631	47.148	33.049	10.521	92.465	-0.435
2023 年度用水量 (百萬公升)	0.611	0.474	0.688	51.727	31.207	8.093	92.9	

註：用水 100% 來自於自來水

2023 年與 2024 年取水量統計對比圖 (單位：百萬公升)



備註：2024 年較 2023 年取水量降低 0.435 百萬公升；降幅比例 0.47%。



【放流水管理】

各廠區使用之水源為自來水，主要的污水排放來源為員工產出的生活污水，其次為產線清洗而產出之極少量廢水。即使如此，我們仍嚴格遵守法規，各廠區污水排放皆符合當地法規要求訂定之水質標準，大陸廠區及越南廠區依法取得排汙許可證 (GRI 303-2)，例如：大陸廠區污水排放至市政污水管道，越南廠區污水排放至雲中工業園區污水處理中心。具體排水量與耗水量如下表。

2024 年全集團排水量 (GRI 303-4)、 耗水量 (GRI 303-5)

2024 年度	內湖總部	竹北 (研發室)	騰躍	珠海廠	太倉廠 / 酷比客	北寧廠	合計
取水量 (百萬公升)C	0.515	0.601	0.631	47.148	33.049	10.521	92.465
* 排水量 (百萬公升)D	0.515	0.601	0.631	47.148	33.049	6.114	88.058
耗水量 (百萬公升)C-D	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	4.407	4.407

註：* 排水量依據水單發票污水處理的資料統計，無工業污水排放。

具體廢水管理措施為遵循法規，每年定期委託合格的第三方進行、pH 值、化學需氧量、氨氮、總磷、懸浮物、動植物油水質檢測及申報，並依 ISO14001 環境管理系統，自主性定期執行內、外部稽核，檢討各系統運作之合理性，確認系統操作是否確實依 SOP 執行、符合環保法規現況規定，並找出持續改善之各項可能。

五、生物多樣性

為了響應 SDGs 聯合國永續發展目標 SDGs15 陸地生物，關於遏制生物多樣性的喪失，年益各生產製造工廠積極推進廠區內的樹木及草地種植生態綠化建設，越南第二處新廠房前期規劃建設時，在保留原有綠色植被不被破壞外，並投入其它區域樹木及草地的種植面積，旨在積極提升當地生態平衡及生物多樣性可持續發展

廠區	太倉廠	珠海廠	碩益廠
項目			
工廠區域面積 (m ²)	72,000	36,000	12,600
廠房設施佔地面積 (m ²)	35,000	25,000	9,000
綠植種植面積 (m ²)	32,000	9,000	1,200
綠化面積佔比 (%)	44.44%	25%	9.52%



04

勞動人權與關懷

- 一、勞雇和諧與員工關懷
- 二、勞安衛管理
- 三、客戶隱私管理

04 勞動人權與關懷

重大主題	2024 年管理方法	2024 年成效	2025 年目標	中長期目標
 勞雇關係	依據《招聘與離職管理規定》，招聘標準化，使工人明確權利和義務，提供優厚福利，加強員工向心力，離職面談瞭解員工心聲，降低離職率。	1. 員工 0 投訴； 2. 年益集團平均月離職率已降低超過 5% 3. 員工滿意度達到 88 分	1. 員工 0 投訴； 2. 大陸及越南廠月離職率降低至 1.4% 3. 員工滿意度目標 88.5 分	中期： 1. 提升員工滿意度。 2. 月離職率降低至 1.35%。 3. 透過雙方的信任與溝通，維持企業與員工無衝突事件。 4. 確保勞雇雙方遵守勞動法規，同時履行企業社會責任，維護員工權益，無違反勞動法規事件。 長期： 1. 持續提升員工滿意度 2. 持續維持企業與員工無衝突事件。 3. 持續維持企業與員工無違反勞動法規事件。
 職業安全衛生	參照《職業健康安全管理程序》進行管控，不定期開展職業健康宣傳教育和培訓，定期對職業病危害因素治理設施的管理與維護。	工傷 0 件，職業病 0 件	取得 ISO45001 職業健康安全認證	中期： 1. 落實 ISO45001 職業健康安全標準規定。 2. 持續宣導職業安全衛生相關法規，並確保其有效執行，以維護勞工權益。 長期： 1. 透過設備改善，優化員工人因工程設計，有助於提升職業安全衛生的效率，進一步保障員工的工作環境安全並提高生產力。 2. 持續宣導職業安全衛生相關法規，並確保其有效執行，以維護勞工權益。
 客戶隱私	依據《資訊作業程序》進行管控，每年兩次進行網路攻擊測試及災害緊急應變演練，充分保障客戶隱私。	侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 0 件數	1. 宣導員工客戶隱私之培訓，提升員工對客戶隱私保護的意識。 2. 侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 0 件數	中期： 1. 導入 ISO 27001 資訊安全管理系統。 2. 持續宣導員工客戶隱私之培訓，提升員工對客戶隱私保護的意識。 3. 建立數據加密技術和安全措施，確保客戶的資料不被未授權存取或洩漏。 4. 維持侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 0 件數。 長期： 1. 取得 ISO 27001 資訊安全管理證書。 2. 宣導員工客戶隱私之培訓，提升員工對客戶隱私保護的意識。 3. 網路攻擊測試及災害緊急應變演練 0 缺失。



一. 勞雇和諧與員工關懷

企業對員工勞動權益的保障與重視，有助於人才留任及生產力提昇。本公司承諾遵循 ILO 國際人權相關公約，藉由反職場霸凌及反不法侵害等宣導措施，傳達年益遵循《聯合國世界人權宣言》秉持「尊重人權」的基本原則，進而致力打造多元平等共融友善職場、積極推動兩性平權；為建立更友好得勞資關係，依據當地政府或總工會的要求，珠海廠 2013 年成立工會，太倉廠 2022 年成立工會，北寧廠 2022 年成立工會，工會每季度舉行一次內部溝通及勞資會議，勞資雙方目前關係維護良好，暫時未簽訂集體談判協定。(GRI 2-30)

本公司據此制定勞動平權政策如下：

禁止強迫勞動

建立溝通機制

健全薪資福利

追求持續改善

年益針對人權保護相關政策內容如下：

年益實業股份有限公司

人權政策

目的與範疇

年益秉持「以人為本」精神，深信尊重人權與打造有尊嚴之工作環境為企業永續經營的重要根基，我們承諾遵循以下國際人權公約及準則，平等對待並尊重所有人員，確保年益之營運活動無任何侵害或違反人權之行為，以保障員工與價值鏈夥伴的權益。

遵循原則

- 聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)
- 聯合國企業和人權指導原則 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- 聯合國全球盟約十項原則 (United Nations Global Compact, UNGC)
- 國際勞工組織 - 工作基本原則與權利宣言 (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- 負責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance，簡稱 RBA 行為準則)

適用範圍

年益人權政策適用於全體經理人及員工、關係企業、供應商、承攬商、夥伴(客戶、社區)等利害關係人，致力杜絕任何人權侵害。

政策方針

年益承諾遵守公司全球經營所在地的人權保護法律規範，恪盡職守避免造成侵害人權，並依循以下方針營造平權、尊重、關懷、安心安全的企業文化，同時監督價值鏈夥伴共同維護人權。

- 建立多元包容、歧視零容忍、禁止騷擾、人道對待的工作環境
- 禁止雇用童工、禁止強迫勞動及人口販運等違反人權之行為
- 提供公平合理之薪酬與工作條件
- 確保符合健康、安全衛生之工作環境
- 確保所有人員之工作機會均等，杜絕任何形式之歧視行為
- 提供自由表達意見之管道與環境，尊重員工自由結社之權利
- 提供獨立申訴機制並落實調查程序以維護員工權益，禁制報復行為
- 尊重個人隱私，確保個人資料蒐集以及使用符合法規要求
- 定期評估人權風險並採行適時之補救措施

補救機制

一旦確認由年益所導致或促成的人權侵害事件，年益將基於事件型態啟動補救機制，並於必要時與相關利害關係人合作，防止事件再次發生。

溝通與揭露

年益依顯著人權主題逐項鑑別受影響對象，並定期於永續報告書中，揭露人權管理的目標、作為績效與進展。

2024 年促進人權保障相關訓練的參與人次與訓練總時數

訓練活動名稱	內湖總部		竹北		騰躍		太倉 / 酷比客	
	上課總人次	訓練課程總人時數	上課總人次	訓練課程總人時數	上課總人次	訓練課程總人時數	上課總人次	訓練課程總人時數
 1. 廢棄物管理培訓	1	1	1	1	10	10	38	76
 2. 消防安全相關知識培訓	0	0	0	0	1	4	276	276
 3. 醫療急救知識培訓	1	1	1	1	8	8	115	230
 4. 社會責任人權法律法規及管理體系知識培訓	34	68	8	16	29	40	314	314
 5. 職業健康安全法律法規及管理體系知識培訓	34	68	8	16	34	44	343	401
 6. 職安特種作業 (安全員 / 職業健康管理員 / 電梯 / 電工 / 叉車) 上崗證培訓	取得外部培訓上崗證書							



2024 年促進人權保障相關訓練的參與人次與訓練總時數－續表

訓練活動名稱	珠海		北寧		合計	
	上課總人次	訓練課程總人時數	上課總人次	訓練課程總人時數	上課總人次	訓練課程總人時數
 1. 廢棄物管理培訓	684	694	891	1,763	1,625	25,45
 2. 消防安全相關知識培訓	1,376	1,376	505	1,010	2,158	2,666
 3. 醫療急救知識培訓	22	44	15	30	162	314
 4. 社會責任人權法律法規及管理體系知識培訓	1,199	1,770	1,846	4,529	3,430	6,737
 5. 職業健康安全法律法規及管理體系知識培訓	2,505	14,102	1,556	3,432	4,480	18,063
 6. 職安特種作業(安全員/職業健康管理員/電梯/電工/叉車)上崗證培訓	取得外部培訓上崗證書					



年益深信人才多元化為企業競爭力之根基，透過具競爭力之薪資福利制度以獎勵與留任人員，吸引外部人才。2024 年依據性別、職務之員工組成如下：

年益集團人力統計 (GR12-7) (表一)

廠區		內湖總部					竹北 (研發)					騰躍				
總人數		男性	男性 %	女性	女性 %	總計	男性	男性 %	女性	女性 %	總計	男性	男性 %	女性	女性 %	總計
職務	董監事	2	66.7%	1	33.3%	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	主管職	7	77.8%	2	22.2%	9	1	50.0%	1	50.0%	2	2	100.0%	0	0.0%	2
	* 專業技術職	5	62.5%	3	37.5%	8	4	100.0%	0	0.0%	4	5	38.5%	8	61.5%	13
	一般行政職	0	0.0%	13	100.0%	13	0	0.0%	3	100.0%	3	0	0.0%	1	100.0%	1
合計		14	42.4%	19	57.6%	33	5	55.6%	4	44.4%	9	7	43.8%	9	56.2%	16

年益集團人力統計 (GR12-7) (表二)

廠區		珠海廠					太倉廠 / 酷比客					北寧廠				
總人數		男性	男性 %	女性	女性 %	總計	男性	男性 %	女性	女性 %	總計	男性	男性 %	女性	女性 %	總計
職務	董監事	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	主管職	26	66.7%	13	33.3%	39	14	60.9%	9	39.1%	23	4	30.8%	9	69.2%	13
	* 專業技術職	229	40.0%	343	60.0%	572	89	41.4%	126	58.6%	215	114	24.2%	357	75.8%	471
	一般行政職	5	8.9%	51	91.1%	56	2	5.6%	34	94.4%	36	9	29.0%	22	71.0%	31
合計		260	39.0%	407	61.0%	667	105	38.3%	169	61.7%	274	127	24.7%	388	75.3%	515



年益集團人力統計（表三）

廠區		合計				
總人數		男性	男性 %	女性	女性 %	總計
職務	董監事	2	66.7%	1	33.3%	3
	主管職	54	61.4%	34	38.6%	88
	* 專業技術職	446	34.8%	837	65.2%	1,283
	一般行政職	16	11.4%	124	88.6%	140
合計		518	34.2%	996	65.8%	1,514

備註：
1、專業技術職含作業人員。
2. 所有員工都是全職員工。

2024 年底年益集團員工總數為 1,514 人，男性佔 34.2%，女性佔 65.8%。但在主管職與一般行政職務上，女性佔比分別達到 38.6% 及 88.6%，年益集團將繼續致力於多元化發展，達到男性與女性職員佔比平衡。

員工關係：就業、敬業、樂業

年益集團 2024 年員工滿意度調查結果超過既定目標 88 分，整體滿意度積極正面。男女員工皆符合勞動法規相關要求之基本工資，公司並提供員工長期承諾，以求穩定照顧員工生活。另為保障公司勞工工作權，各公司未聘用外籍勞工，以本國籍勞工為優先考量。

年益在不斷為提高生產效能努力之同時，對促進勞動市場就業率、打造優質工作環境，2024 年越南產能持續增加，故新進員工比離職員工多；年益集團持續提供員工優渥的員工福利，因此 2024 年對比 2023 年月離職率，大幅下降 30.58%；由於長期穩定的勞雇關係亦賦予關注，多年來的耕耘已獲得成果。





新進員工和離職員工（GRI 401-1）

年齡區間	性別	內湖總部					竹北（研發）					騰躍				
		總人數	新進員工人數	月新進員工率	離職員工數	月離職率	總人數	新進員工人數	月新進員工率	離職員工數	月離職率	總人數	新進員工人數	月新進員工率	離職員工數	月離職率
30 歲以下	男	33	0	0.00%	0	0.00%	9	0	0.00%	0	0.00%	16	1	0.52%	0	0.00%
	女		0	0.00%	1	0.25%		0	0.00%	0	0.00%		0	0.00%	0	0.00%
30~50 歲	男		1	0.25%	0	0.00%		0	0.00%	0	0.00%		0	0.00%	2	1.04%
	女		0	0.00%	1	0.25%		1	0.93%	1	0.93%		0	0.00%	0	0.00%
50 歲以上	男		0	0.00%	0	0.00%		0	0.00%	0	0.00%		0	0.00%	0	0.00%
	女		0	0.00%	0	0.00%		0	0.00%	0	0.00%		0	0.00%	0	0.00%
小計	男		1	0.25%	0	0.00%		0	0.00%	0	0.00%		1	0.52%	2	1.04%
	女		0	0.00%	2	0.51%		1	0.93%	1	0.93%		0	0.00%	0	0.00%
合計				1	0.25%	2		0.51%		1	0.93%		1	0.93%		1

註：入職員工未滿三個月不做統計。



新進員工和離職員工（續表）（GRI 401-1）

年齡區間	性別	珠海廠					太倉廠 / 酷比客					北寧廠				
		總人數	新進員工人數	月新進員工率	離職員工數	月離職率	總人數	新進員工人數	月新進員工率	離職員工數	月離職率	總人數	新進員工人數	月新進員工率	離職員工數	月離職率
30 歲以下	男	667	16	0.20%	13	0.16%	274	6	0.18%	12	0.36%	515	27	0.44%	18	0.29%
	女		16	0.20%	13	0.16%		10	0.30%	14	0.43%		52	0.84%	32	0.52%
30~50 歲	男		13	0.16%	17	0.21%		1	0.03%	8	0.24%		28	0.45%	14	0.23%
	女		35	0.44%	48	0.60%		22	0.67%	10	0.30%		90	1.46%	48	0.78%
50 歲以上	男		1	0.01%	0	0.00%		0	0.00%	0	0.00%		0	0.00%	0	0.00%
	女		0	0.00%	6	0.07%		1	0.03%	0	0.00%		2	0.03%	1	0.02%
小計	男		30	0.37%	30	0.37%		7	0.21%	20	0.61%		55	1.67%	32	0.52%
	女		51	0.64%	67	0.84%		33	1.00%	24	0.73%		144	4.38%	81	1.31%
合計				81	1.01%	97		1.21%		40	1.22%		44	1.34%		199

註：入職員工未滿三個月不做統計。

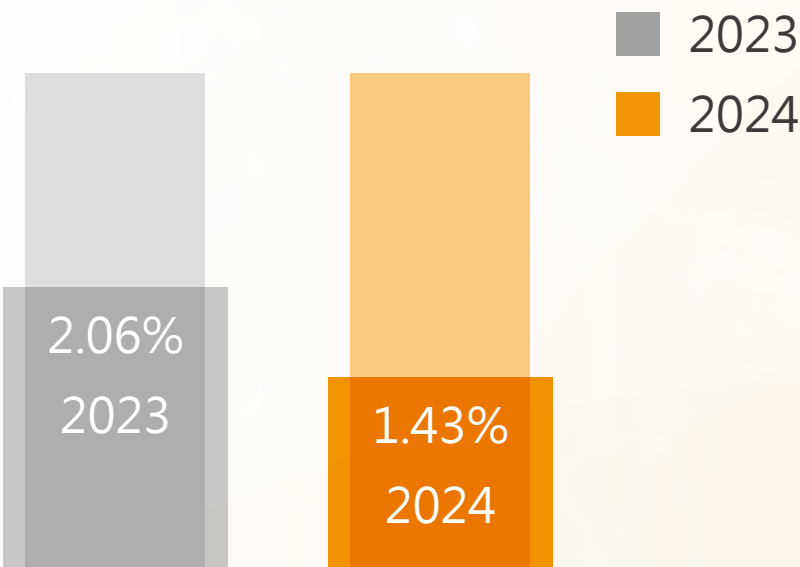


2023 年與 2024 年之月離職率：

年份	總人數	臺灣（內湖 / 竹北 / 騰躍）	大陸（珠海 / 太倉 / 酷比客）	北寧廠	合計離職人數	平均月離職率
2023 年	1,438	3	222	131	356	2.06%
2024 年	1,514	5	141	113	259	1.43%
2024 年與 2023 年之月離職率對比						-30.58%

註：入職員工未滿三個月不做統計。

2024 年與 2023 年之集團月離職率對比



提供員工福利計劃義務 (GRI 401-2)

本公司提供優於法規的勞工福利，例如，臺灣給員工提供團體保險 / 眷屬團保，大陸及越南工廠按照當地法律要求 100% 為員工購買社會保險，以保障同仁的工作及生活安全。在餐費補助、以及結婚、生育、傷病、喪禮禮金補助、開工紅包、尾牙抽獎、年終獎金等等，均提供多項福利，公司也會針對生活困難員工在年節酌情給予補助。生產廠區設置員工休息室，以增進員工人際互動，使員工能在工作之餘拓展人際關係，並產生正面的影響。(GRI 401-2)

企業養老保險提撥比例：(GRI 201-3)

廠區	內湖總部	竹北	騰躍	太倉 / 酷比客	珠海	北寧
企業提撥比例	6%	6%	6%	16%	15%	17.5%

另外，大陸及越南均已成立工會，透過工會運作，統籌員工三節 (端午、中秋、春節)、生日等禮金外，也負責推動教育補助、婚喪喜慶補助、急難救助、社團活動、伙食補助、節日慰問等福利活動。





健康活力的職場文化：

員工是公司寶貴資產，有健康的員工，才能有高的生產力，年益集團設立健身房、撞球間、運動會，讓員工充分忙於工作，紓解工作壓力，享受生活，建立一健康活力的職場文化。

基本福利	保險	◆ 依照當地法規要求為員工投保
	休假	◆ 依照當地法規要求進行休假
獎酬福利	項目	◆ 提供怡昇獎學金給員工子女
		◆ 員工旅遊
		◆ 餐費補助
		◆ 結婚、生育、傷病及喪禮禮金補助
		◆ 開工紅包
		◆ 尾牙抽獎
		◆ 年終獎金
		◆ 舉辦家庭日
		◆ 員工聚餐

健康促進	活動	◆ 員工年度體檢
		◆ 舉辦運動會
		◆ 設立健身房
完備設施 / 工作環境	設備	◆ 員工休息室
		◆ 用餐休息區
		◆ 籃球場 / 羽毛球場 / 台球室
福委會	福利金	◆ 每年端午節及中秋節，公司都會贈送員工禮物
	年度活動	◆ 舉辦燒烤活動增加員工間感情
		◆ 舉辦茶話會，增進員工與公司彼此的瞭解與互動
		◆ 舉辦生產線作業競賽，鼓勵優秀員工，讓員工感到榮譽感
公益活動	社會公益	◆ 舉辦獻血活動
		◆ 開展助農活動
		◆ 資助學校教育基金



越南尾牙活動

越南尾牙活動



團康活動－珠海運動會

團康活動－越南團康坊內活動

越南家庭活動日

越南家庭活動日





員工在節衣縮食中

員工在節衣縮食中

團體活動－大倉組康樂運動會

團體活動－大倉組建戶外活動

團體活動－大倉組康樂運動會



團康活動－珠海趣味運動會



團康活動－珠海運動會



團康活動－珠海戶外團建活動



團康活動－珠海趣味運動會



團康活動－珠海戶外團建活動



團康活動－珠海團康活動聖誕節



團康活動－珠海團康籃球比賽



團康活動－太倉團建戶外活動



團康活動－珠海團康活動聖誕節



珠海公益活動－捐血



珠海公益活動－捐血



太倉助農－購買農副產品



社會關愛榮譽



越南開工紅包



越南開工紅包



越南開工紅包



太倉怡昇獎學金



珠海怡昇獎學金



台北怡昇獎學金



越南怡昇獎學金



育嬰留停 (GRI 401-3)

2024 年益集團針對台灣廠區 (內湖 / 竹北 / 騰躍) 同仁 , 家中有未滿三歲子女之公司同仁 ,0 人申請育嬰留停。大陸與越南法規沒有育嬰留停的規定，依據法規要求提供產假、哺乳假。

勞動實務 (TC-ES-310a. 1)

年益集團 2024 年勞資關係發展和諧，並無任何罷工事件發生，因此停工次數 :0 次，以及總閒置天數 :0 天。

員工訓練，責無旁貸

年益非常注重員工的教育訓練，執行各項教育訓練來提升員工的能力，幫助員工生涯規劃。

訓練包含：

1. 入職培訓：年益由管理課統一針對新進人員實施企業文化、職業素質、規章制度、崗前通用要求等方面的教育訓練。
2. 崗位技能培訓：年益新人入職首先崗前培訓，經過考核合格之新進員工在實際上崗操作之前必須接受的崗位技能培訓，特殊崗位元需要外部培訓的，須經過外部資格培訓。另外，將對有崗位異動 / 第二崗位專長培養 / 崗位資格認證已滿一年的人員進行轉崗培訓 / 多能工培訓 / 資格再認定。
3. 管理類培訓：年益為提升公司各階層管理人員的綜合管理技能而開展的培訓；分為一般管理類培訓和 TQM 類培訓。

二、勞安衛管理

職安衛政策與落實職業安全衛生管理系統精神 (GRI 403-1)

為保障員工健康與安全，提升工作效率，降低企業運營成本，增強市場競爭力，並積極回應法律法規要求，推動社會和諧與可持續發展，年益集團自 2014 年起逐步建立並完善職業健康安全管理体系，明確以“遵守法規，安全第一，預防為主，持續改進”為核心的職業健康安全方針 (GRI 403) ；ISO45001 管理系統所涵蓋的工作者，員工 1514 人，非員工的工作者 78 人 (GRI 403-8) 。

2024 年承攬商 (非員工的工作者) 地區人數組成表 (GRI 2-8 GRI 403-8)

廠區	保全	團膳 / 清潔 *	其它類承攬商 *	小計
內湖總部 *	0	1	0	1
竹北 (研發) *	0	1	0	1
騰躍 *	0	1	0	1
珠海廠	20	15	0	35
太倉廠 / 酷比客	10	10	0	20

廠區	保全	團膳 / 清潔 *	其它類承攬商 *	小計
北寧廠	3	10	7	20
合計	33	38	7	78

註 :* 本表台灣的清潔、大陸其它類承攬商、越南其它類承攬商依據 FTE 全時等量法計算人天數，不足 1 人按照 1 人計算，其中臺灣按照 250 天，大陸按照 251 天，越南按照 300 天，計算人數。

在職業健康安全政策的落實與管理系統建設方面 (GRI 403-1) ，年益集團參考 SA8000 及 ISO45001 等國際標準，制定了一系列程序文件，切實將政策精神融入日常運營。同時，集團通過官方網站 (<https://www.nienyi.com>) 向社會公開職業健康安全政策及社會責任政策，持續加強全體員工的安全衛生意識，推動整體管理水準的不斷提升 (GRI 403-1) 。

職業安全衛生組織 (GRI 403-4)

在專注本業發展的同時，公司亦十分重視工廠環境安全衛生，展現年益追求安衛第一，環保優先，務求持續塑造優質的安衛與環保文化的精神。年益透過教育訓練加強員工安全衛生觀念，台灣地區依據台灣職業安全衛生法規及 [安全衛生委員會組織與權責程序] 組成勞工安全衛生委員會；大陸與越南地區依循當地法規，配備充足名額之職業衛生管理人員，專責推動工作安全、防止意外事故、改善工作環境與維護員工健康，本委員會每季度召開會議，並對決議事項辦理情形持續追蹤至完成為止。

2024 年益集團職業安全健康改善主題

- 健康檢查和促進
- 安全生產標準化管理，追求零災害、零傷害規劃作業的安全
- 異常事故改善對策落實

廠內

- 落實對承攬商安全管理事項

供應商

承攬商安全管理

為提升公司的安全衛生績效、降低不可預知的風險，年益制訂有「承攬商管理程序」，對承攬商人員之安全管理採取與企業員工相同標準，並嚴格執行。此外，向承攬商人員宣導年益職業安全衛生之理念，並簽署《承攬商施工環境與安全危害告知書》及《承攬商環安衛管制協議》，年益員工發揮[人人皆工安]的觀念，執行導正承攬商工作人員不安全行為來降低風險。

職業安全之危險源辨識及風險管控措施 (GRI 403-2)

公司重視員工身心健康，本公司依循《危險源辨識、風險評價和控制措施管理程序》，辨識和評價本公司的職業健康安全危險源及其危險程度，判定重大危險源，實施控制措施，最大限度的控制和降低風險，提早採取因應對策，保障員工權益；制定風險控制措施應遵循「消除、替代、工程控制、標誌/警告和/或管理控制、個體防護裝備」的先後原則，即首先考慮消除風險，然後考慮降低風險（或者通過減少事件發生的可能性，或者通過降低潛在的人身傷害或健康損害的嚴重程度），最後考慮採用個體防護裝備作為最終手段。





根據風險評價確定的風險等級，共分成 5 級控制，高風險項目如下表：

重大危險源		風險控制措施
	高處作業	對人員進行安全知識培訓，必須有另外一人在旁邊協助、檢查，作業時使用個人防護用品（半身或全身式安全帶）。使用梯子等做為平臺，設有急救員、急救用品。
	火災	制定《應急準備和回應管理程序》，對人員進行安全知識培訓，安裝漏電保護開關，張貼逃生示意圖和安全指示燈，成立緊急應變組織，定期進行消防演習，每週安全衛生巡查，設有急救員、急救用品。
	機械傷害	對人員進行安全知識培訓，於機械設備的轉動和移動部份外加上防護罩，維修時，停機作業；安裝安全門或保險停機裝置，張貼作業指導書，配戴勞保用品，每週安全衛生檢查，設有急救員、急救用品。
	漏電	維修時，停機作業，對人員進行安全操作培訓，由受過專門培訓或有資格的人員負責操作維修保養，設備配有地線或絕緣裝置，安裝有漏電保護開關，於危險帶電的部份加上警告標識，配戴勞保用品（絕緣手套、絕緣鞋等），由電工進行日常檢查，設有急救員、急救用品。
	粉塵	增設高效除塵設備，並在產塵點規範設置集塵罩與密閉設施，確保從源頭捕獲並處理粉塵。同時，建立設備定期檢查、維護與測試制度，重點監測除塵風量及過濾效果，保證系統持續處於良好運行狀態； 作業區域設置清晰的安全警示標識，明確提示危害類型及必須佩戴的個體防護裝備要求。全面推行“6S”現場管理法，保持環境整潔，杜絕雜亂堆積，及時清理積塵，最大限度減少二次揚塵風險；健全員工職業健康監護檔案。
	噪音	強烈雜訊的機械設備上加裝隔聲罩，人員規範配發合格護耳器並確保正確佩戴；設置醒目的雜訊警示標識與防護要求提示，健全員工職業健康監護檔案



職業病及健康危害的預防：(GRI 403-7)

年益根據預防為主、全面規劃、因地制宜、綜合治理的原則，每年進行職業病危害風險鑑別，主要風險為噪音及粉塵，從而編制防塵、防噪規劃，並納入年度安全技術措施計劃和長遠規劃，逐步消除塵、噪危害；人事處負責識別作業崗位職業危害，每年制定員工健康檢查計劃，對新入職員工和特殊崗位人員按照相關法規要求的規定進行定期健康檢查；負責建立職業病危害因素崗位清單，對有害物質崗位作業人員必須事先進行知識教育，獲得有害物質的防範應對相關知識，並經考試合格後方可上崗作業；提供必要的勞動防護用品給有害物質崗位作業人員。

在特定職業疾病方面，平日就灌輸員工正確的安衛觀念，有效宣導本公司職業安全衛生相關資訊，辦理員工職業衛生專業訓練，藉此養成員工良好的作業習慣及減少人為的疏失，並依法律規定安排從事特別危害作業的人員接受檢測。

職業健康服務 (GRI 403-3)：

為系統管理職業健康風險，保障員工權益，本公司嚴格實施以下職業健康監護制度：

管理方法	措施
 定期監測與健康監護	對工作場所中存在的各類職業危害因素進行定期監測，並對接觸粉塵、毒物等危害因素的員工實施全面的醫學監護，包括：上崗前健康檢查、在崗期間定期職業健康檢查、以及離崗或退休前的職業健康檢查。
 崗位適配與禁忌管控	未按規定完成職業健康檢查的員工不得從事接觸職業危害的作業。經檢查發現存在職業禁忌症的員工，應調離其所禁忌的崗位，不得繼續從事相應危害作業。
 職業病診斷與報告機制	對疑似職業病的員工，由管理課及時提供職業接觸史和現場職業衛生情況資料，並協助其至具備職業病診斷資質的機構進行診治。

健康促進與關懷 (GRI 403-6)：

年益集團在落實職業健康監護制度的基礎上，定期組織員工參加一般健康體格檢查，並持續開展職業健康安全知識宣傳與公告。此外，集團還不定期邀請醫院專業人員進廠，為員工提供健康知識宣講與指導。將於 2025 年正式設置血壓自我監測站，讓血壓不再是紙本報告上的數字，而是員工日常可以主動掌握的健康訊號。年益集團通過以上措施，履行職業健康保護責任，確保員工健康權益得到全面落實。所有與員工個人健康相關的資訊均由管理課嚴格保存，並依法維護其機密性。

職業病和工傷事故統計與分析

年益集團依據《工傷、職業病管理控制程序》，控制和消除工傷、職業病危害，加強工傷、職業病管理，保護勞動者身體健康，維護勞動者權益加強對生產過程中產生的職業病危害因素的管理與預防，改善職工的作業環境，減少或消除職業危害；2024 年末發生職業傷害及職業病。



工作者職業傷害統計 (GRI 403-9)：

2024 年度		總經歷工時												
工作者類型	內湖總部	竹北(研發)	騰躍	珠海廠	太倉廠 / 酷比客	北寧廠	合計	死亡人數	死亡率	嚴重職業傷害件數	嚴重職業傷害率	可記錄職業傷害件數	可記錄職業傷害率	傷害類型
員工	60,000	18,000	32,000	1,339,336	550,192	1,236,000	3,235,528	0	0	0	0	0	0	N/A
非員工	2,008	2,008	2,008	70,280	40,160	48,000	164,464	0	0	0	0	0	0	N/A

備註：

1. 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。

總經歷工時：計算所有工作者與非員工（承攬商）以每日 8 小時 X（標準工作天數）進行全年度數據概估。嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）

2. 死亡率 =（職業傷害所造成的死亡人數 / 總經歷工時）X 1,000,000。

3. 嚴重職業傷害率 =（嚴重職業傷害件數 / 總經歷工時）X 1,000,000。

4. 可記錄職業傷害率 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR)=【可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）X 1,00000】/ 總經歷工時。

5. 2~4 點比率計算方式：計算至小數點後 2 位，4 捨 5 入。

工作者職業病統計 (GRI 403-10)：

年度		工作者類型									
工作者類型	內湖總部	竹北（研發）	騰躍	珠海廠	太倉廠 / 酷比客	北寧廠	合計	可記錄職業病案件數	職業病造成死亡數	職業病死亡率	職業病主要類型
員工	60,000	18,000	32,000	1,339,336	550,192	1,236,000	3,235,528	0	0	0	無
非員工	2,008	2,008	2,008	70,280	40,160	48,000	164,464	0	0	0	

注：

1. 總經歷工時：計算所有工作者與非員工（承攬商）以每日 8 小時 X（標準工作天數）進行全年度數據概估。

2. 職業病死亡率 =（職業病所造成的死亡人數 X 1,000,000）/ 總歷工時。



專責資安組織

設置『安全管控委員會』，轄設：

- 召集人：確保資訊安全政策與目標建立，且切合組織策略方向，推動持續改善。
- 資訊安全小組：負責規劃及執行各項資訊安全作業。
- 文管中心：負責文件發行等相關作業。

高階主管支持

安全管控委員會由本公司張有仁擔任召集人，處級主管為安全委員。每半年至少召開一次會議，檢視內外部資訊安全主題，決議資訊安全措施與政策。

落實全員參與

透過各項教育訓練與演練，落實並強化全員資安意識。

傳達資安訊息、落實資安訓練

為了加強年益的資訊安全防護能力，除了透過資安工具或是管理措施進行防範，也必須注意人員資安意識的養成與提升。因此，年益藉由『落實資安教育訓練』提升人員之資安意識以及整體資安韌性。

建構資安運營管理

年益 2024 年資訊安全技術措施說明如下：

- 網路安全控管
 - 網際網路安全與存取控制
 - ◆ 防毒防駭措施。
 - ◆ 禁止連接娛樂性、高風險、低信用評等之網站。
 - ◆ 禁止未經授權之檔案傳輸。

- 資訊資產管理
 - 資產管理管控
 - ◆ 帳號存取管理。
 - ◆ 禁止使用私人設備。
 - ◆ 電子郵件保護。
- 實體與環境安全
 - 實體安全防護
 - ◆ 建立廠區出入口保全人員作業管理。
 - ◆ 設置監控系統以及門禁系統之場域環境。
- 存取控制安全
 - 帳號 / 網路存取控制
 - ◆ 各類帳號建立、變更、移除程序。
 - ◆ 密碼管理政策。
 - ◆ 特殊帳號權限管控。

2024 年資訊安全措施推動執行成果

透過上述嚴謹的資安管控措施，2024 年未有任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件 (GRI 418-1)。



年益安全管控委員會組織架構



05

供應商及承攬商管理

- 一、供應商管理
- 二、承攬商管理



05 供應商及承攬商管理

重大主題	2024 年管理方法	2024 年成效	2025 年目標	中長期目標
 供應商社會評估	透過《供應商和分包商管理程序》，針對新供應商的選擇及重要供應商進行定期評鑑。	1. 對新供應商 100% 簽回【相關方 ISO14001/ISO45001/SA8000 承諾書】、【ISO14001 相關方環境情況調查表】、【ISO45001 相關方職業健康安全情況調查表】及【SA8000 相關方社會責任情況調查表】 2. 對 17 家供應商進行現場稽核。	1. 要求新供應商 100% 簽回【相關方 ISO14001/ISO45001/SA8000 承諾書】 2. 對集團採購金額前 10 大及風險等級較高的供應商，依照【SA8000 相關方社會責任情況調查表】進行現場稽核。 3. 關鍵材料 0 衝突礦產採購。	中期： 1. 推動重要供應商執行 ESG 揭露。 2. 推動承攬商簽署【相關方 ISO14001/ISO45001/SA8000 承諾書】。 3. 提升一級供應商取得 SA8000 或 RBA 或 SMETA 認證的比率。 長期： 1. 提升供應商執行 ESG 揭露比率；(98% 以上) 2. 承攬商簽署【相關方 ISO14001/ISO45001/SA8000 承諾書】(100%)。 3. 擴展二級供應商取得 SA8000 或 RBA 或 SMETA 的認證比率。

一. 供應商管理：

【創造永續價值鏈】(GRI 414-1)

年益將供應商夥伴視為共同創造價值的營運夥伴，期許和供應商一同建構永續發展的服務價值鏈，在為客戶提供最佳解決方案的同時，亦降低環境與社會風險，建立一個積極負責的價值鏈網絡。

隨著全球化的發展和供應鏈的複雜化，供應鏈面臨著越來越多的風險和挑戰。如自然災害、政治風險等，這些風險都可能導致供應鏈中斷，從而影響企業的生產和業務。因此提高供應鏈韌性是企業成功的重要保證，年益制訂《供應鏈韌性管理作業程

序》，並公佈【相關方 ISO14001/ISO45001/SA8000 承諾書】，以作為供應商之遵循標準，摘要如下：

- 勞動人權 - 年益與供應商共同肩負勞工人權維護、健康與安全、公司管理機制及系統的責任，不聘僱童工、不強迫或強制勞動、不要求超時工作並致力打造健康、安全、優質之工作環境為目標。
- 健康與安全 - 供應商應盡力降低工作相關的傷病發生外，安全、健康的工作環境有助提昇產品和服務品質、生產的穩定性及勞工的忠誠度和士氣，供應商也應瞭解員工的反饋及投入員工教育訓練是識別與解決工作場所內健康與安全問題的關鍵，遵守在職業安全、緊急應變準備、職業傷害和職業病、工業衛生、

體力勞動...等相關規定。

- 環境友善 - 供應商認同環保責任為製造世界級之產品不可或缺的一部份。製造過程中應儘量減少對社區、環境及於自然資源造成的負面影響，從源頭或透過實踐減少碳排放以及產生廢棄物、污染物，透過改良生產、維修、替換材料、回收再利用降低自然資源之損耗。
- 誠信經營 - 在所有商業互動中均應謹守最高誠信標準。供應商應採取零容忍政策禁止任何形式的賄賂、貪汙、勒索和挪用公款行為。



【供應商 ESG 管理及年度稽核】

新供應商選擇

年益採購在選擇新供應商時，根據年益《供應商和分包商管理程序》，應對其進行 ISO14001/ISO45001/SA8000 相關要求審查，選擇表現良好的供應商 / 承攬商，淘汰表現不好的供應商，從而鼓勵所有供應商採取措施改善其環境、職業健康安全和社會責任表現，並確保其對供應商也有同樣的社會責任要求。所有新供應商在成為公司

合格供應商時，都簽署【相關方 ISO14001/ISO45001/SA8000 承諾書】，填寫【ISO14001 相關方環境情況調查表】、【ISO45001 相關方職業健康安全情況調查表】、【SA8000 相關方社會責任情況調查表】進行評審，承諾遵守當地法律法規和 ISO14001 環境管理體系、ISO45001 職業健康安全管理體系、SA8000 社會責任管理體系要求。高風險廠商還需要進行現場實際評鑒。2024 年太倉新增供應商 3 家，珠海新增供應商 5 家，北寧廠新增 6 家，簽回比例皆為 100%。

新供應商 ESG 管理評估流程圖：



新供應商 ESG 風險評估要求：



注釋：依據 SA8000 相關方社會責任情況調查表，綜合評分 > 85% 分為低風險；70%—85% 分為高風險。



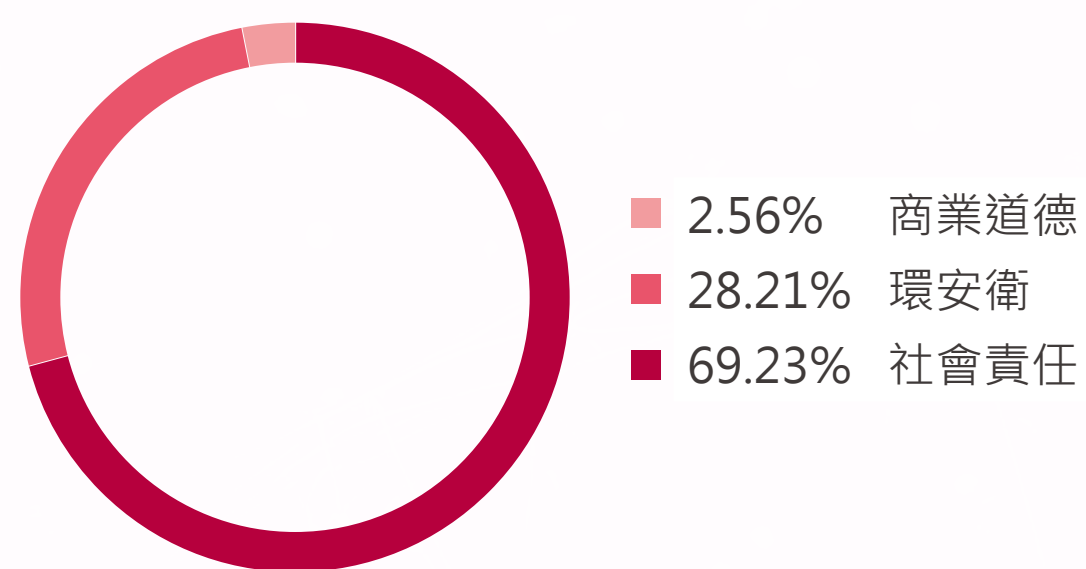
【SA8000 相關方社會責任情況調查表】的 11 項查檢項目：



供應商定期管理



稽核發現問題佔比



【關鍵材料】(TC-ES-440a. 1)

關鍵材料為在使用上不可或缺且面臨供應限制風險之材料。年益訂定關鍵材料為銅材、塑料、電子材料、連接器。其供應商必須多元化，尋找替代材料，並建立儲存管制，確保材料儲存品質及存量管理，以及確保材料供應來源不會有斷料風險。

【綠色暨 ESG 採購政策】

年益所採購之材料須符合【不含有年益禁用物質保證書】要求，例如：RoHS、REACH、PRO65、SONY SS-00259、不含有紅磷 / 黃磷阻燃劑等；也需綜合考慮回收和再利用等多個環節的節能環保因素，與供應商共同履行環境保護、節能減排等社會責任，貨品優先選擇在地生產、環境友善之供應商，以打造綠色供應鏈。

【衝突礦產採購政策】

基於保障人權的原則，年益重視衝突金屬議題，年益遵循經濟合作暨發展組織 (OECD) 所制訂的「來自有衝突或高風險地區的礦產其負責任的供應鏈盡職調查指南 (Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)」的指導原則，以及內部制訂的《衝突礦產控制程序》建立盡責調查架構。除了宣導禁止使用“衝突礦產”之要求外，並透過此盡責調查程序，鑑別與評估調查供應商所提供之原物料與零組件是否使用衝突礦產，要求原物料供應商必須簽署「不使用衝突礦產聲明書」，聲明在製造的產品中所含的鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W) 和金 (Au)、鈷、雲母、銅、天然石墨、鋰和鎳，均來自責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 官方網站公告之合格冶煉廠清單，並同樣地要求供應商履行禁止使用「衝突礦產」的條文，方能列入合格供應商。

年益採用 RMI 責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative) 對衝突礦產錫、鎢、鉭、金、鈷、雲母、銅、天然石墨、鋰和鎳所發布的 CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) 調查表及 EMRT(Extended Minerals Reporting Template) 調查表，以確保產品所使用的礦物原料皆來自 RMI 責任礦產倡議組織所認定之冶煉廠、精煉廠或國家。

年益集團依照《衝突礦產控制程序》，2024 年所有供應商均簽回年益【衝突礦物採購政策】以及「不使用衝突礦產聲明書」及 CMRT

(Conflict Minerals Reporting Template) 調查表及 EMRT 調查表。年益供應商皆 100% 採用 RMI 責任礦產倡議組織認可的冶煉廠，確保年益不直接使用或間接資助武裝衝突、侵犯人權或來自非法採礦的金屬及礦物。

衝突礦產管理系統：





二、承攬商管理：

年益集團的承攬商分保安、清潔、團膳、工程及其他承攬商，規定所有進廠的承攬商受公司規定之入廠安全講習保障其權益。

本公司要求供應商 / 承攬商承諾：嚴格遵守本公司制定之 ESG(含廉潔管理) 相關規定，在與本公司正常交易往來期間，絕不會為促成雙方商業上之往來，而向本公司員工或其關係人作相關之承諾、要求、期約進行任何賄賂或給付其他不正當利益、絕不為其利益，唆使、遊說或利誘本公司員工違背其職務或其對公司履行忠實義務之行為。未來針對承攬商逐步要求簽署《相關方 ISO14001/ISO45001/SA8000 承諾書》。

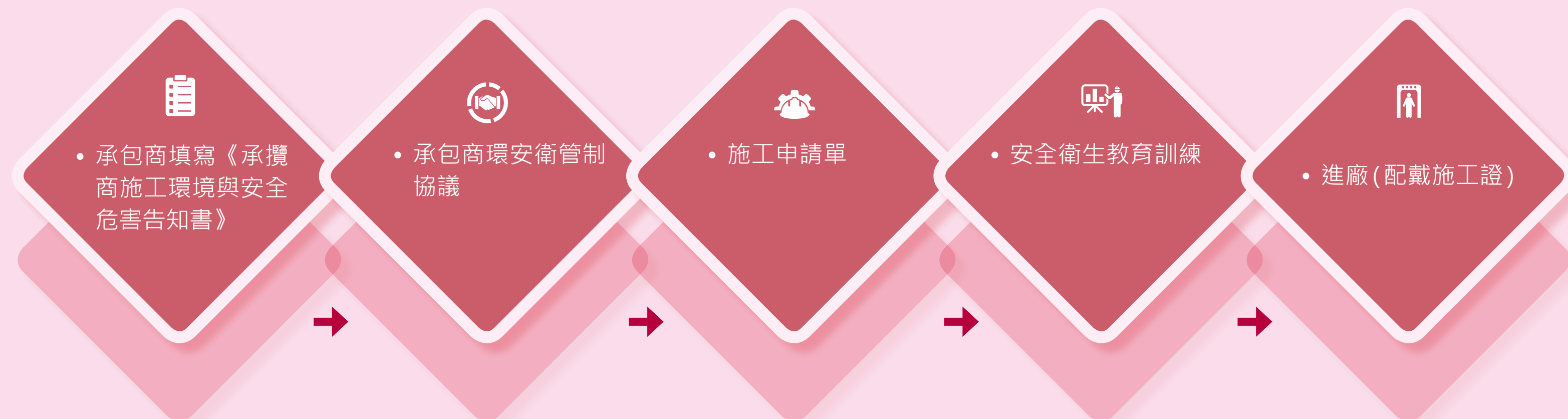
依據《食堂衛生管理程序》，對團膳人員實施系統化管理：一是確保資質合規，持有效許可證及健康證上崗；二是強化培訓與流程控制，通過食品安全培訓並嚴格執行環境維護與食品留樣制度；三是建立常態化監督機制，對食材及加工環節持續檢查，全面保障餐飲安全。

依據《保安守則管理作業程序》，對保安人員實施標準化管理：一是嚴守紀律與職責，按規執勤；二是嚴格管控人員車輛出入，確保溯源可查；三是定時巡查全廠重點區域並記錄；四是遇突發事件立即上報並協助應急處理，全面保障廠區安全。

對清潔人員實施崗前安全培訓，重點規範清潔劑的專用用途、稀釋比例及操作禁忌，嚴禁混合使用；強化濕滑作業警示流程，並通過每日區域點檢實現品質常態化監督。

依據【承攬商管理作業程序】，對工程類承攬商管理：由承包商填寫《承攬商施工環境與安全危害告知書》，然後填寫承包商環安衛管制協議，進而填寫施工申請單，並接受安全衛生教育訓練，之後再配戴施工證進廠執行施工。

承攬商管理流程圖：



綜上所述，年益於落實其供應鏈管理時，不只思考效率、成本，同時也注重合作夥伴在環境、社會、治理等各面向的績效，也透過定期評估的方式，持續瞭解供應商營運狀態，提升彼此永續能力，同時鼓勵供應商將 ESG 內化至公司管理與營運當中，此舉可提高年益整體供應鏈在面臨突發事故的承受能力與應變能力，確保年益能持續提供客戶相關專業服務，確保供應鏈韌性。



06

附錄

- 一、GRI Standards 對照表
- 二、氣候相關財務揭露（TCFD）條文對照表
- 三、SASB 電子製造服務與原始設計製造條文對照表
- 四、SASB 活動指標
- 五、第三方獨立查證報告

使用聲明	年益集團參照 GRI 參考準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日間內容
使用的 GRI	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

附錄一、GRI Standards 對照表

GRI 準則 / 來源	揭露項目 Disclosure	章節	頁碼	備註		
				省略	理由	解釋
一般揭露						
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於報告書 第二章節	5, 27			
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書 第一章節	5			
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	5			
	2-4 資訊重編	關於報告書	5			
	2-5 外部保證 / 確信	關於報告書	5			
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於報告書 第一章節 第二章節	5, 17, 18, 32			
	2-7 員工	第二章節 第四章節	27, 35, 64			
	2-8 非員工的工作者	第二章節 第四章節	27, 79			



附錄一、GRI Standards 對照表 -- 續表 1

GRI 準則 / 來源	揭露項目 Disclosure	章節	頁碼	備註		
				省略	理由	解釋
GRI 2：一般揭露 2021	2-9 治理結構及組成	第一章節 第二章節	9, 28, 35			
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	第二章節	35			
	2-11 最高治理單位的主席	第一章節	8			
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	第一章節	10			
	2-13 衝擊管理的負責人	第一章節	10			
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	第一章節	10			
	2-15 利益衝突	第二章節	37			
	2-16 溝通關鍵重大事件	第二章節	37			本次報導期間無客戶或供應商提出 ESG 相關申訴
	2-17 最高治理單位的群體智識	第二章節	35			
	2-18 最高治理單位的績效評估	第一章節	10			
	2-19 薪酬政策	NA	NA	NA	不適用	非上市櫃公司，故未揭露



附錄一、GRI Standards 對照表 -- 續表 2

GRI 準則 / 來源	揭露項目 Disclosure	章節	頁碼	備註		
				省略	理由	解釋
GRI 2：一般揭露 2021	2-20 薪酬決定流程	NA	NA	NA	不適用	非上市櫃公司，故未揭露
	2-21 年度總薪酬比率	NA	NA	NA	不適用	非上市櫃公司，故未揭露
	2-22 永續發展策略的聲明	第一章節	7			
	2-23 政策承諾	第一章節	8			
	2-24 納入政策承諾	第一章節 第二章節	8			
	2-25 補救負面衝擊的程序	第一章節 第二章節	16, 38			
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	第二章節	37, 38			
	2-27 法規遵循	第一章節	11			
	2-28 公協會的會員資格	第二章節	33			
	2-29 利害關係人議合方針	第一章節	12, 13			
	2-30 團體協約	第四章節	61			



附錄一、GRI Standards 對照表 -- 續表 3

GRI 準則 / 來源	揭露項目 Disclosure	章節	頁碼	備註		
				省略	理由	解釋
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	第一章節	14			
	3-2 重大主題列表	第一章節	16			
GRI 201：經濟績效 2016						
GRI 3：重大主題 2021	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	第二章節	31			
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	第三章節	54			
	201-3 確定給付制義務與其他退休計劃	第四章節	68			
GRI 205: 反貪腐 2016						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章節 第二章節	16, 26			
	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	第二章節	38			
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	第二章節	38			
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	第二章節	NA			2024 年未發生相關事件



附錄一、GRI Standards 對照表 -- 續表 4

GRI 準則 / 來源	揭露項目 Disclosure	章節	頁碼	備註		
				省略	理由	解釋
GRI 206: 反競爭行為 2016						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章節 第二章節	16, 26			
	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	第二章節	36			
GRI302: 能源 2016						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章節 第三章節	16, 40			
	302-1 組織內部的能源消耗量	第三章節	51			
	302-4 減少能源消耗	第三章節	54			



附錄一、GRI Standards 對照表 -- 續表 5

GRI 準則 / 來源	揭露項目 Disclosure	章節	頁碼	備註		
				省略	理由	解釋
GRI 303: 水與放流水 2018						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章節 第三章節	16, 40			
	303-1 共用水資源之相互影響	第三章節	57			
	303-2 與排水相關衝擊的管理	第三章節	58			
	303-3 取水量	第三章節	57			
	303-4 排水量	第三章節	58			
	303-5 耗水量	第三章節	58			



附錄一、GRI Standards 對照表 -- 續表 6

GRI 準則 / 來源	揭露項目 Disclosure	章節	頁碼	備註		
				省略	理由	解釋
GRI 305: 排放 2016						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章節 第三章節	16, 40			
	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	第三章節	43			
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	第三章節	43			
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	第三章節	43			
	305-5 溫室氣體排放減量	第三章節	54			
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	NA	NA	NA		無相關排放
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	NA	NA	NA		無相關排放



附錄一、GRI Standards 對照表 -- 續表 7

GRI 準則 / 來源	揭露項目 Disclosure	章節	頁碼	備註		
				省略	理由	解釋
GRI 306: 廢棄物 2020						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章節 第三章節	16, 40			
	306-1 廢棄物產生與顯著衝擊	第三章節	54, 56			
	306-2 廢棄物顯著衝擊管理	第三章節	54			
	306-3 廢棄物的產生	第三章節	54, 55			
	306-4 廢棄物處置移轉	第三章節	55			
GRI 401: 勞雇關係 2016						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章節 第四章節	16, 60			
	401-1 新進員工和離職員工	第四章節	66, 67			
	401-2 提供給全職員工的福利	第四章節	68			
	401-3 育嬰假	第四章節	79			



附錄一、GRI Standards 對照表 -- 續表 8

GRI 準則 / 來源	揭露項目 Disclosure	章節	頁碼	備註		
				省略	理由	解釋
GRI 403: 職業安全衛生 2018						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章節 第四章節	16, 60			
	403-1 職業安全衛生管理系統	第四章節	79			
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	第四章節	80, 82			
	403-3 職業健康服務	第四章節	83			
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	第四章節	79			
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	第四章節	82			
	403-6 工作者健康促進	第四章節	83			
	403-7 預防和減輕與業務直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	第四章節	83			
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	第四章節	79			
	403-9 職業傷害	第四章節	84			
	403-10 職業病	第四章節	84			



附錄一、GRI Standards 對照表 -- 續表 9

GRI 準則 / 來源	揭露項目 Disclosure	章節	頁碼	備註		
				省略	理由	解釋
GRI 414: 供應商社會評估 2016						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章節 第四章節	16, 88			
	414-1 新供應商使用社會準則篩選	第五章節	88			
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	第五章節	90			
GRI 418: 客戶隱私 2016						
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章節 第四章節	16, 60			
	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	第四章節	86			



附錄二、氣候相關財務揭露（TCFD）條文對照表

編號	TCFD 建議揭露事項	對應章節	頁碼
治理			
TCFD 1(a)	董事會對氣候相關風險與機會的監督	第三章節	46
TCFD 1(b)	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色	第三章節	46
策略			
TCFD 2(a)	鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	第三章節	46
TCFD 2(b)	衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會	第三章節	46
TCFD 2(c)	組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）	第三章節	46
風險管理			
TCFD 3(a)	氣候相關風險的鑑別和評估流程	第三章節	46
TCFD 3(b)	氣候相關風險的管理流程	第三章節	46
TCFD 3(c)	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程和整合在組織的整體風險管理制度	第三章節	46



附錄二、氣候相關財務揭露（TCFD）條文對照表 -- 續表 1

編號	TCFD 建議揭露事項	對應章節	頁碼
指標與目標			
TCFD 4(a)	組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	第三章節	46
TCFD 4(b)	揭露類別 1、類別 2、類別 3、類別 4 之溫室氣體排放與相關風險。	第三章節	46
TCFD 4(c)	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	第三章節	46



附錄三、SASB 電子製造服務與原始設計製造條文對照表

主題	準則編碼	揭露項目	內容	對應章節	頁碼
水管理	TC-ES-140a.1	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比； (2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	(1) 總取水量：壓力高 (太倉) 百分比 :35.74% 壓力極高 (越南) 百分比 :11.37% (2) 總耗水量：壓力高 (太倉) 百分比 :0% 壓力極高 (越南) 百分比 :100%	第三章節	57
廢棄物管理	TC-ES-150a.1	(1) 製造過程中產生之有害廢棄物重量 (2) 再循環百分比	(1) 有害事業廢棄物總量 :3.2 公噸； (2) 再循環百分比 :0%	第三章節	54
勞動實務	TC-ES-310a.1	(1) 停工次數和 (2) 總閒置天數	(1) 停工次數 :0 次 (2) 總閒置天數 :0 天	第四章節	79
勞工條件、健康與安全	TC-ES-320a.1	(a) 直接員工及 (b) 約聘員工之 (1) 總可記錄事故比率 (TRIR)，及 (2) 虛驚事故發生頻率 (NMFR)	(a) 直接員工及 (b) 約聘員工之 (1) 總可記錄事故比率 (TRIR)：無 工傷事件 (2) 虛驚事故發生頻率 (NMFR) :2024 年尚未統計，2025 年將作 統計	第四章節	82
	TC-ES-320a.2	(1) 個體之場所及 (2) 一階供應商場所於責任商業聯盟 (RBA) 有效性查核程序 (VAP) 或同等程序中經查核之百分比，按 (a) 所有場所及 (b) 高風險場所	(1) 個體之場所： 目前珠海已經認證 SMETA (a) 所有場所 :1/7=14.29% (b) 無高風險場所。 (2) 一階供應商場所： (a) 所有場所：對供應商調查，通過 SA8000 認證共 1 家； (b) 高風險場所：依據 SA8000 相關方社會責任情況調查表對供 商進行調查，綜合評分均 > 85%，故沒有高風險場所。	第四章節	82



附錄三、SASB 電子製造服務與原始設計製造條文對照表 -- 續表 1

主題	準則編碼	揭露項目	內容	對應章節	頁碼
勞工條件、健康與安全	TC-ES-320a.3	(a) 優先不合格及 (b) 其他不合格之 (1) 不符合責任商業聯盟有效性查核程序 (VAP) 或同等程序之不合格比率，以及 (2) 相關改正行動比率，按 (i) 個體之場所及 (ii) 一階供應商之場所細分	(i) 個體之場所 1.SMETA 驗廠 (a) Major: 0 件 (b) Minor: 5 件 2. 結案率： (a) Minor 結案率：100% (ii) 一階供應商之場所： 都符合 SA8000 查證要求。	第四章節	82
產品生命週期管理	TC-ES-410a.1	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	不做回收，再循環之百分比 :NA	第三章節	42
材料取得	TC-ES-440a.1	與關鍵材料之使用，有關之風險管理之描述	關鍵材料 衝突礦產採購政策	第五章節	91



附錄四：SASB 活動指標：

主題	準則編碼	揭露項目	內容	對應章節	頁碼
製造場所之數量	TC-ES-000.A	年益集團之製造場所為太倉廠、珠海廠、北寧廠、騰躍廠	年益集團之製造場所為太倉廠、珠海廠、北寧廠、騰躍廠共 4 個單位	關於報告書第二章節	5, 27
製造場所之面積	TC-ES-000.B	製造場所 (太倉廠、珠海廠、北寧廠、騰躍廠、) 之面積之揭露	製造場所之佔地面積：(單位：平方公尺 (m ²)) 太倉廠之面積：72,000 m ² 珠海廠之面積：36,000 m ² 北寧廠之面積：12,600 m ² 騰躍廠之面積：1,000 m ²	第四章節	58
員工人數	TC-ES-000.C	內湖、竹北、騰躍、太倉廠 / 酷比客、珠海廠、北寧廠個別之人數揭露	各單位之人數揭露如下： 內湖人數 :33 人 竹北人數 :9 人 騰躍人數 :16 人 太倉廠 / 酷比客之人數 :274 人 珠海廠之人數 :667 人 北寧廠之人數 :515 人	第四章節	64, 65

附錄五、第三方獨立查證報告

